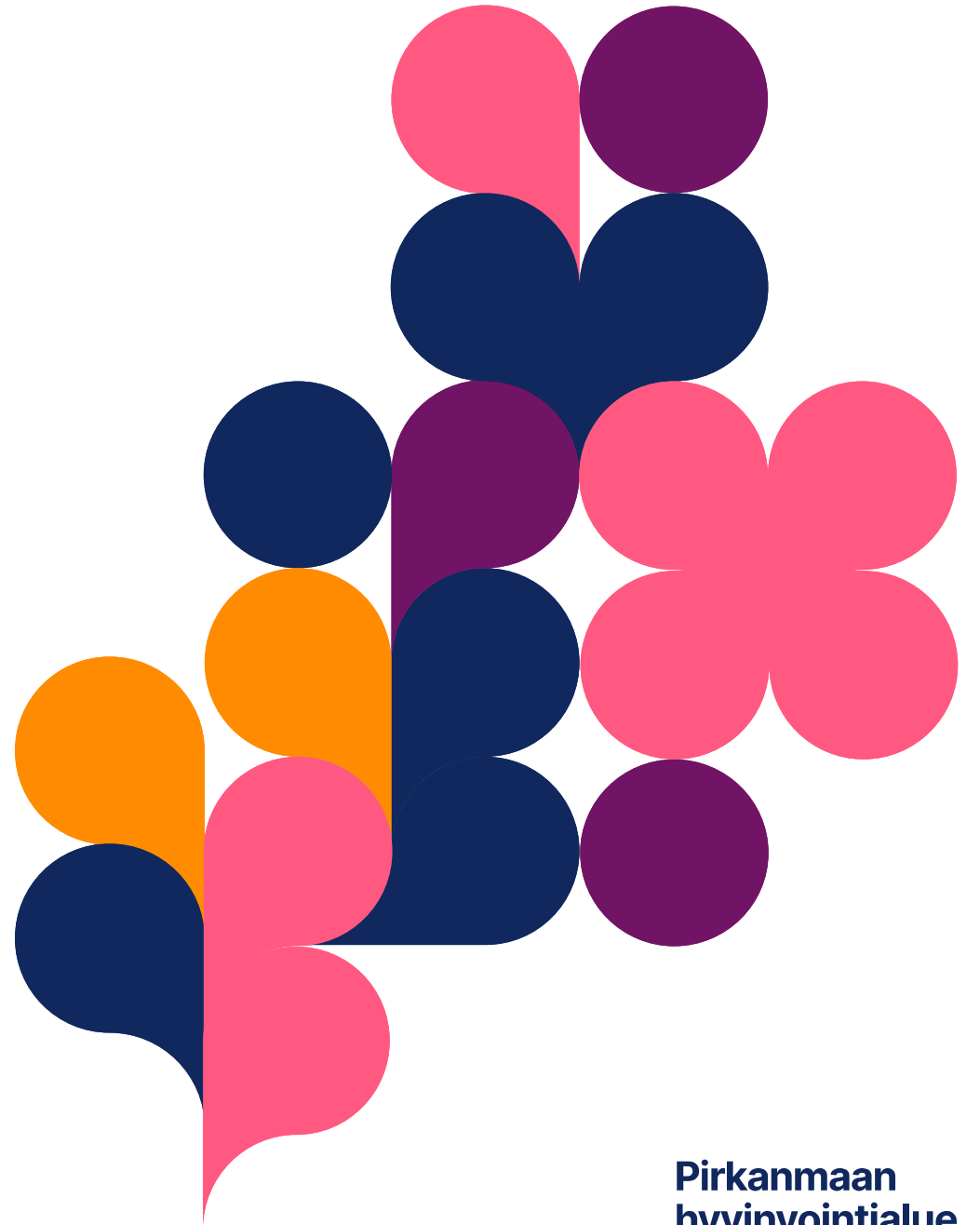


Yhteistoimet/virat ja professuurit Pirkanmaan hyvinvointialueen alueella

Sirpa Rainesalo

Vastaava johtajaylilääkäri/ Pirha

19.05.2025



Strateginen puitesopimus Pirha-TAU-TAMK välisestä tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja osaamistoiminnan yhteistyöstä

Sopimuksen allekirjoitus 21.10.2024

- Pirkanmaan hyvinvointialue
Juhani Sand, Konsernipalvelujohtaja
- Tampereen korkeakoulusäätiö sr (Tampereen yliopisto)
Keijo Hämäläinen, Rehtori
- Tampereen ammattikorkeakoulu TAMK
Mikko Naukkarinen, va. Rehtori



6. Yhteiset palvelussuhteet ja osallistuminen opetukseen ja tutkimukseen

Sopijapuolet sopivat yhteisten palvelusuhteiden menettelytavoista noudattaen SOTE-järjestämislain 1189/2022 34 b §:ä ja Terveystieteiden tutkimuslaitoksen 30.12.2010/1326 37 §:ä. HR-menettelyt ovat kunkin korkeakoulun sisällä kaikille ammattiryhmille yhdenmukaiset ja mahdollistavat näin samanlaiset palvelussuhteet eri aloille.

Strateginen TKIO-yhteistyön johtoryhmä perustaa työryhmän, joka selvittää ja linjaa Pirkanmaan hyvinvointialueen ja korkeakouluyhteisön sivuvirkojen ja -toimien käytännöt. Työryhmä käy vuosittain läpi yhteisiä tehtäviä ja niiden tuloksellisuutta sekä esittää uudet yhteisvirat päätettäväksi organisaatioiden päätöstentekoprosessin mukaisesti. Kustakin yhteisestä palvelussuhteesta tehdään yhteistyössä työkokonaisuuden tehtäväkuvaus.

Sopijapuolten yhteisenä tavoitteena on Pirkanmaan hyvinvointialueen viranhaltijoiden ja työntekijöiden sekä Tampereen yliopiston ja Tampereen ammattikorkeakoulun henkilöstön osallistuminen opetusyhteistyöhön sekä tutkimus- ja kehittämissyhteistyöhön oman työehtosopimuksensa mukaisesti ja työsopimuksensa puitteissa.

Erillisellä sopimuksella sovitaan edellä mainittuun yhteistyöhön liittyvät ehdot tarvittaessa erikseen Tampereen yliopiston eri oppialojen, Tampereen ammattikorkeakoulun eri osaamisyksiköiden ja Pirkanmaan hyvinvointialueen eri työntekijäryhmien osalta.

Uudet puitesopimuksen myötä perustettavat ryhmät

Toimijaryhmä	Organisaatioiden edustajat	Tehtävät	Kokoukset
Strategisen TKIO-yhteistyön johtoryhmä	<p>Pirha: Hyvinvointialuejohtaja, sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja, konsernipalvelujohtaja, tukipalvelujohtaja, pelastusjohtaja. Marina Erhola, Taru Kuosmanen, Juhani Sand, Pekka Erola, Mika Kontio TAU: Rehtori ja tutkimuksen sekä yhteistyöverkostojen ja kumppanuuksien vararehtorit. Keijo Hämäläinen, Tapio Visakorpi, Jarmo Takala. TAMK: Rehtori ja vararehtorit: TKIO ja koulutus. Mikko Naukkarinen, Ari Sivula, Katja Komulainen.</p>	-strategisen yhteistyön seuraaminen ja toiminnan suunnittelu	<p>Kaksi kertaa vuodessa</p> <p>- 12 hlö = 6 + 3 + 3</p>
TKIO-yhteistyön ohjausryhmä	<p>Pirha: TK-johtaja, TKIO-palvelujohtaja, TKIO-vastuualueen kehittämispäällikkö, vastaava sosiaalihuollon johtaja, vastaava johtajaylilääkäri, vastaava hoitotyön johtaja, TKIO-palvelujohtaja Kati Kristiansson, Katja Luojus, Sirpa Kolehmainen, Minna Kuusela, Sirpa Rainesalo, Katja Leino TAU: vararehtori & MET, SOC ja MAB dekaanit, erityisasiantuntija ja koordinaattori. Tapio Visakorpi/Jarmo Takala, Seppo Parkkila, Liisa Häikiö, Antti Lönnqvist, Juha Teperi, Ulriika Leponiemi. TAMK: Sote johtaja, Peraku johtaja, liiketoimintapäällikkö, koordinaattori Susanna Seitsamo, Hanna Ilola, Hannu Koponen, Hanna Uotila</p>	-koordinoi, ohjaa ja seuraa korkeakoulutasoisen TKIO-yhteistyön toteutusta. Valmistele jorjyn kokoukset.	<p>-Kiertävä puheenjohtajuus</p> <p>- 18 hlö = 7 + 6 + 4</p>
Valmisteluryhmät	Johtoryhmä nimittää	Ohjausryhmän osoittamat tehtävät, esim. Erillissopimukset yhteis- ja sivuviroista, aineistoyhteistyö jne.	

Selvitysryhmän kokoonpano

Tampereen ammattikorkeakoulu:

Merja Jortikka, henkilöstöjohtaja

Hanna Uotila, TKI-asiantuntija

Tampereen yliopisto:

Tapio Visakorpi, tutkimuksen vararehtori

Tiina Huttunen, johtaja, henkilöstöpalvelut

Seppo Parkkila, dekaani, lääketieteen ja terveysteknologian tdk

Liisa Häikiö, dekaani, yhteiskuntatieteiden tiedekunta

Ulriika Leponiemi, koordinaattori

Pirkanmaan hyvinvointialue:

Aija Tuimala, HR-johtaja

Katja Luojus, TKIO-palvelujohtaja

Sirpa Rainesalo, vastaava johtajaylilääkäri, puheenjohtaja

Juha Kinnunen, sairaalapalvelulinjajohtaja

Minna Kuusela, vastaava sosiaalityön johtaja

Kaija Leino, vastaava hoitotyön johtaja



YLEISKATSAUS NYKYTILANTEESTA

Nykytilanne

- **Kliinisten opettajien ja professoreiden palvelussuhteiden ehdoissa on variaatiota, jotka on syntyneet vuosien saatossa**
- **TUNI, Tamk ja PIRHA toimivat kukin itsenäisinä työnantajina**, joilla on omat velvoitteensa mm. yhdenvertaisuuden, tasa-arvon sekä työsuojelun näkökulmasta
- **Työnantajat eivät voi jakaa henkilön palvelussuhdetietoja**
 - Tiedonvaihto useampaa tahoa koskevan palkkauspäätöksen valmistelussa tehtävä henkilön luvalla
 - ->rekrytointitilanteessa voidaan tehdä yhteistä suunnittelua
- **Työnantajien palvelussuhteen ehdot ovat erilaiset**
 - Yliopiston yleisen työehtosopimuksen mukainen kokonaistyöaika 1612 h/lukuvuosi
 - Pirhan sivuviranhaltijoiden työaika ei ole määritelty. Noudatetaan aiemmin yleisesti omaksuttua käytäntöä.
 - Nykytilanteen kartoituksen taustaksi Pirha teki kyselyn esihenkilöille. TUNI selvitti tilannetta dekaanilta ja vastuuproffessorilta.

Nykytilanne Tampereen yliopiston näkökulmasta

- Yhteistyötä tehty erityisesti Lääketieteen ja terveysteknologian (MET) tiedekunnan ja Pirhan kanssa.
- MET:ssä myös joitakin kliinisiä opettajia, joilla 100% työsuhde yliopistoon (kliininen lääketiede)
- Yhteiskuntatieteiden (SOC) tiedekunnan osalta yhteistyömahdollisuuksia saattaisi olla mm. hyvinvointitieteiden ja terveystieteiden osalta. Toistaiseksi ei ole tunnistettu nyt voimassa olevia ns. yhteisiä työntekijöitä.
- Tarkasteluhetkellä (14.3.25) Pirhaan sijoittuvasta sivutoimesta on ilmoittanut 12 professoria ja 22 kliinistä opettajaa.
- Suurin osa kliinisen opettajien sijaisuuksista sovitaan henkilötasolla. Esim. oppialan vastuuprofessori kysyy Pirhan puolelta opetuksesta kiinnostuneita henkilöitä.
- Lähes kaikki kliinisten opettajien rekrytoinnit ovat täydennysrekrytointeja, ko. tehtävät ovat olleet olemassa pitkiä aikoja.
- Kliinisille opettajille on tarjottu toistaiseksi voimassa olevia työsuhteina, mutta tyypillisesti henkilö haluaa ottaa vastaan vain määräaikaisen tehtävän.

Nykytilanne hyvinvointialueella

- Tammikuussa oli 77 sivuvirkaista tai tavallisessa virassa olevaa professoria ja kliinistä opettajaa.
- **Sivuvirkaisten kliinisten opettajien** palvelussuhteen perusteet ovat selkeät huom. Lääkärisopimus.
- **Professoreiden viran** peruste (sivuvirka vs. tavallinen virka) sekä prosenttimäärät vaihtelevat (noin 10-86 %).
- **Palvelulinjojen johdolle tehtiin kysely** asian selventämiseksi. Yleisin vastaus on, että virkaan liittyvien ratkaisujen perusteet (osa-aikaisuuden prosentti) eivät ole tiedossa. Myös tehtävänkuvauksissa oli erilaisia painotuksia.

TAMKin tarveselvitys

Tarpeet muotoutumassa -> sovellamme mahdollisimman joustavia käytäntöjä rekrytoinnissa ja työsuhteen ehdoissa mm. TESit.

1. TAMKin työ

- nykytilanne: Pirhasta lääkäriluennoitsijoita TAMKissa määritellyllä luentopalkkiolla
- tuleva tilanne: mahdollisesti lääkäreiden osalta työpanoksen tarvetta, esim. työpanosarvio 10-20% työajasta - sisältäisi opetusta, hanketyötä ja mahdollisesti klinikkatyötä

2. Pirhan työ

- tarve tamkilaisten osaamisen käytölle?
- TAMKin lehtoreita lyhytaikaisissa tehtävissä Pirhassa esim. kesän vapaajakson aikana (osaamisen ylläpito)
- Kylsessä on ajateltu moniammatillista vastaanottotoimintaa
 - lääkäri on Pirhassa työssä
 - TAMKin sote-alan lehtoreita siten, että palkkauksesta 50 % TAMKilta/TAUilta ja 50 % Pirhasta

Keskustelussa on jäänyt vielä vähälle muiden ammattiryhmien sivuvirat/toimet, jotka TAMKin näkökulmasta olisivat kiinnostavampia (esim. sosiaali-ala).



JATKOTEHTÄVIÄ JA JOHTOPÄÄTÖKSIÄ

PIRHA:

- Sivuvirkaisten kliinisten opettajien palkkauksen perusteet on määritelty Lääkärisopimuksessa ja Pirhan uraporrasjärjestelmässä
- Professoreiden palvelussuhteiden ehtoja ei ole määritelty LS uraportaiden mukaisesti
 - Sovittu tapauskohtaisesti. Jälkikäteen on vaikeaa jäljittää ja perustella erilaisia osaaikaprosentteja ja tehtäviä.
- Lähtökohtana sivuviralle on se, että yliopistolla on päävirka. Tehtävän määräaikaisuus tai vakinaisuus tulisi huomioida molemmissa palvelusuhteissa.
 - Nykytilanteesta on vaikea päätellä todellista tilannetta.

KEHITTÄMISIDEOITA TILANTEEN SELKIYTTÄMISEKSI

- Kliinisten opettajien tehtävänkuvan ja työn määrittely toteutetaan lähtökohtaisesti uraporrassjärjestelmän mukaisesti
 - Vaatii perusteiden määrittelyä
- Professoreiden palkkauksen mahdollinen sijoittaminen uraporrassjärjestelmään

Yliopiston opetus- ja tutkimushenkilöstön kokonaistyöaika

- Professorit ja kliiniset opettajat kuuluvat Yliopistojen yleisen työehtosopimuksen mukaisen kokonaistyöajan piiriin.
- Jos tehtävä on kokoaikainen, on vuosityöaika 1612 h / vuosi. Työntekijä laatii lukuvuodeksi (1.8. – 31.7) työsuunnitelman, työaika ei seurata.
- Kokonaistyöajassa ei ole eikä kerry vuosilomaa, työajan ylittävä aika on työntekijällä vapaata. Vaikka vuosilomaa ei kerry, maksetaan lomarahaa.
- Erilaisten osa-aikatyön työaikaprosenttien käyttö johtuu historiasta, tietty oppiala on aikoinaan saanut palkata kliinisen opettajan tietyllä prosentilla, ja siitä pidetään kiinni.
- On myös tunnistettu tilanteita, joissa professori tekee prosenttiansa huomattavasti enemmän työtä työaikansa puitteissa mm. opettaa enemmän.

YHTEISET KEHITTÄMISEHDOTUKSET

- Rekrytointiprosessia suunniteltava yhdessä tiiviimmin
 - Koskee uusia, mutta myös avautuvia tehtäviä.
- Rekrytointiprosessin yhteiset tarkastelupisteet ja -tavat TUNIn tai Tamk kanssa sovittava
 - Rekrytoijien yhteistyö tehtävää tai sen täyttöä suunniteltaessa
 - Lisäksi tarvitaan HR-yhteistyö ennen rekrytointiprosessin käynnistämistä, jotta voidaan sopia palvelussuhteen ehdoista yhdenmukaisesti
 - Yhtenäiset määrittelyt tehtävästä ja tehtävän prosenttiosuuksista (sis. kliininen työ, palkkaus)
- Sovittu HR:n yhteyshenkilöt TUNI ja Pirha välillä.
- Seurataan valtakunnallista tilannetta TES/VES linjauksista tähän asiaan
- Tavoitteena saada syksyllä TUNI-PIRHA –yhteistyösopimus opetustehtäviin