

Strateginen puitesopimus

Pirkanmaan hyvinvointialueen ja Tampereen korkeakouluyhteisön välisestä tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja osaamistoiminnan yhteistyöstä

Luonnos 14.5.2024

1. Sopijapuolet ja yhteyshenkilöt

1. **Pirkanmaan hyvinvointialue**, Y-tunnus 3221308–6
PL 272, 33101 Tampere

Yhteyshenkilö:

Tutkimus- ja kehitysjohtaja Kati Kristiansson
kati.kristiansson@pirha.fi, 044 473 9576

2. **Tampereen korkeakoulusäätiö sr**, Tampereen yliopisto, Y-tunnus 2844561–8

Yhteyshenkilö:

Vararehtori, tutkimus, Tapio Visakorpi
tapio.visakorpi@tuni.fi, 050 318 5829

3. **Tampereen ammattikorkeakoulu Oy**, Y-tunnus 1015428–1

Yhteyshenkilö:

Vararehtori, tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja osaamistoiminta, Ari Sivula
ari.sivula@tuni.fi, 040 777 2894

Tampereen korkeakoulusäätiö sr. ja Tampereen ammattikorkeakoulu ovat yhdessä
”Korkeakouluyhteisö”

2. Sisällys

1. Sopijapuolet ja yhteyshenkilöt	1
2. Sisällys.....	2
3. Sopimuksen tarkoitus	3
4. Yhteistyötä varten muodostettava johtoryhmä ja ohjausryhmä sekä edustukset organisaatioiden muissa hallinnollisissa ryhmissä	4
5. Hyvinvointialueen ja korkeakouluyhteisön yhteistyöohjelma	5
6. Yhteiset palvelussuhteet ja osallistuminen opetukseen ja tutkimukseen	5
7. Henkilöstön osaamistarpeen arviointi sekä jatko- ja lisäkoulutus	5
8. Tutkimus-, kehittämis- ja aineistoyhteistyö	5
9. Yhteiset rakenteet ja resurssit.....	6
10. Muut sopimusehdot	6
10.1 Sopimusmuutokset.....	6
10.2 Vahingonkorvaus	6
10.3 Salassapito	7
10.4 Sopimuksen voimassaolo, muutokset ja sopimusriidat	7
11. Allekirjoitukset.....	7
Liite 1: TKIO-yhteistyön mahdollistavat erillissopimukset	9

3. Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sovitaan sopijapuolten tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja osaamistoiminnan (jatkossa TKIO) yhteistyön periaatteista, rakenteista ja toimintatavoista. Sopimus kattaa ne TKIO-tehtävät, jotka yliopistosairaalaan ylläpitävälle hyvinvointialueelle on asetettu lainsäädännössä. Kyseisiä lakeja ovat mm.

- Terveydenhuoltolaki 35 § ja 37 §, [hyvinvointialueen ja terveyskeskusten vastuu perusterveydenhuollon TKIO-toiminnasta sekä korkeakoulujen opettajien sivuvirat terveyskeskuksissa] sekä 7. luku (1326/2010) [opetus- ja tutkimustoiminnan järjestäminen, koulutuskorvaukset ja tutkimusrahoitus]
- Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annettu laki (612/2021 ja 1189/2022, 32 § [hyvinvointialueen vastuu koulutus-, tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnasta], 34 § [yliopistolliset hyvinvointialueet] 34 a § [yliopistollisen sairaalan tehtävät], 34 b § [yliopiston sivuvirat yliopistollisessa sairaalassa] ja 36 § [hyvinvointialueiden yhteistyösopimus]
- Sosiaalihuoltolaki (1301/2014) 60 a -60 d § [Koulutuskorvaus ja tutkimusrahoitus]
- Laki erikoissairaanhoidosta 28 ja 29 §:n muuttamisesta (582/2022) [sivuvirkojen järjestäminen yliopistosairaaloitten ja yliopistojen välille]

Sopimuksen tavoitteena on jatkaa aiempien, yliopistosairaalan ja korkeakoulu-yhteisön välisten, TKIO-käytäntöjen toteutusta hyvinvointialueen toiminnoissa ja luoda hyvinvointialueen strategian mukaisesti edellytyksiä vastaavien toimintojen syntymiselle hyvinvointialueen vastuulla oleviin peruspalveluihin.

Tässä puitesopimuksessa sovitaan uusista tai aiempaa laajemmista TKIO-yhteistyön muodoista:

- Yhteistyötä varten muodostettavat työryhmät (luku 4)
 - Strategisen TKIO-yhteistyön johtoryhmä ja ohjausryhmä
 - Vastavuoroiset edustukset sopijapuolten TKIO-toimielimissä
- Hyvinvointialueen ja korkeakoulu-yhteisön yhteistyöohjelma (luku 5)
- Periaatteet yhteisistä palvelussuhteista (luku 6)
- Sosiaali- ja terveydenhuollon osaamis- ja työvoimatarpeen arviointi ja ammatillisen osaamisen kehittäminen (luku 7)
- Tutkimus-, kehittämis- ja aineistoyhteistyö (luku 8)

Sopijapuolet laativat erillissopimuksia, joissa sovitaan TKIO-yhteistyön operatiivisista toimista (LIITE 1).

Sopijapuolet voivat tehdä myös muita kahdenvälisiä täydentäviä sopimuksia. Tällaisia ovat esimerkiksi ammattikorkeakoulujen harjoittelua koskeva sopimus ja yliopiston tiedekuntien tekemät harjoittelu- ja koulutuspaikkasopimukset sekä muut oppiainekohtaiset sopimukset ja sopimukset yhteisistä henkilöresursseista tai rahoituksesta.

Lisäksi hyvinvointialue valmistelee erillisen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain mukaisen sopimuksen yhteistoiminta-alueesta, johon sisältyy myös korkeakoulu-yhteistyötä koskeva osa.

4. Yhteistyötä varten muodostettava johtoryhmä ja ohjausryhmä sekä edustukset organisaatioiden muissa hallinnollisissa ryhmissä

Sopijapuolet pyrkivät vastavuoroiseen edustukseen sopijapuolten johtoryhmissä ja vastaavissa hallinnollisissa toimielimissä, jotka liittyvät tähän sopimukseen. Vastavuoroisen edustuksen tavoitteena on strategisen yhteistyön edistäminen ja vuorovaikutuksen lisääminen.

Tämän sopimuksen mukaisen strategisen yhteistyön seuraamiseksi ja toiminnan johtamiseksi sopijapuolet nimeävät *Strategisen TKIO-yhteistyön johtoryhmän* (jäljempänä "johtoryhmä"). Johtoryhmään kuuluvat Pirkanmaan hyvinvointialueelta hyvinvointialuejohtaja, sosiaali- ja terveysjohtaja, konsernipalvelujohtaja, tukipalvelujohtaja ja pelastusjohtaja. Yliopistolta johtoryhmään kuuluvat rehtori ja tutkimuksen sekä yhteistyöverkostojen ja kumppanuuksien vararehtorit. Tampereen ammattikorkeakoulua johtoryhmässä edustavat rehtori sekä TKIO-toiminnan ja koulutuksen vararehtorit. Pirkanmaan hyvinvointialue kutsuu koolle ensimmäisen kokouksen. Ensimmäisessä kokouksessa johtoryhmä valitsee itselleen puheenjohtajan. Lisäksi johtoryhmä nimeää sihteerin, joka vastaa yhteistyössä sopijapuolten toimijoiden kanssa asioiden valmistelusta. Johtoryhmä kokoontuu puheenjohtajan kutsusta kaksi kertaa vuodessa. Johtoryhmä tekee päätökset yksimielisesti.

Strateginen TKIO-yhteistyön johtoryhmä voi tarvittaessa kutsua kokoukseensa mukaan muita Pirkanmaan hyvinvointialueen ja korkeakouluyhteisön johto- tai asiantuntijatehtävissä olevia edustajia. Johtoryhmä voi perustaa työryhmiä yhteistyön valmisteluun esimerkiksi koulutus- tai tutkimusyhteistyöhön.

Strategisen TKIO-yhteistyön johtoryhmän lisäksi sopijapuolet perustavat *ohjausryhmän*, jonka tehtävänä on suunnitella, koordinoita ja ohjata korkeakoulutasoisen TKIO-yhteistyön toteutusta. Ohjausryhmä valmistelee johtoryhmän kokoukset. Ohjausryhmään kuuluvat Pirkanmaan hyvinvointialueelta tutkimus- ja kehitysjohtaja, TKIO-toimialueen vastuualuejohtajat, vastaava sosiaalihuollon johtaja, vastaava johtajaylilääkäri ja vastaava hoitotyön johtaja. Yliopistolta ohjausryhmään kuuluvat lääketieteen ja terveysteknologian, yhteiskuntatieteiden sekä johtamisen ja talouden tiedekuntien dekaanit, yksi vararehtoreista, koordinaattori sekä yksi asiantuntijajäsen. Tampereen ammattikorkeakoulua ohjausryhmässä edustavat TKI-vararehtori, Sosiaali- ja terveysala -osaamisyksikön johtaja, Pedagogiset ratkaisut ja kulttuuri -osaamisyksikön johtaja, sekä liiketoimintapäällikkö ja koordinaattori. Ohjausryhmän puheenjohtajuus ja varapuheenjohtajuus kiertävät sopijapuolten kesken kahden vuoden välein. Sopimuskauden alkaessa puheenjohtajuus on Pirkanmaan hyvinvointialueella. Puheenjohtaja kutsuu ohjausryhmän koolle viimeistään kaksi kuukautta ennen kokouksen ajankohtaa. Ohjausryhmän kokoonpanoa voidaan muuttaa johtoryhmän päätöksellä.

Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan Tampereen yliopistolla on oikeus nimetä aluehallitukseen yksi edustaja ja hänelle henkilökohtainen varajäsen. Yliopiston edustajalla on läsnäolo- ja puheoikeus hallituksen kokouksessa.

Tampereen ammattikorkeakoulu kutsuu Pirkanmaan hyvinvointialueen edustajan jäseneksi tarkoituksenmukaisiksi katsomiinsa yhteistyöryhmiin. Hyvinvointialueen edustaja kutsutaan jäseneksi yliopiston neuvottelukuntaan.

Sopijapuolet pyrkivät mahdollisuuksien salliessa kuulemaan toisiaan valmistellessaan oman organisaationsa strategisia linjauksia, erityisesti TKIO-asioihin liittyen. Kuulemismenettelystä sovitaan tarkemmin Strategisen TKIO-yhteistyön johtoryhmässä.

5. Hyvinvointialueen ja korkeakouluyhteisön yhteistyöohjelma

Erikseen laadittavassa ja ylläpidettävässä hyvinvointialueen ja korkeakouluyhteisön yhteistyöohjelmassa määritellään aluevaltuustokausittain toiminnan kehittämisen ja sitä tukevan tutkimuksen ja koulutuksen painopisteet ja yhteistyön toimeenpanosuunnitelma tavoitteineen ja mittareineen. Yhteistyöohjelman laadintaan ja ylläpitämiseen osallistuu edustus kultakin sopijapuolelta. Ensimmäinen ohjelma on voimassa vuoden 2025 loppuun asti ja se päivitetään valtuustokausittain. Strategisen TKIO-yhteistyön johtoryhmä vastaa yhteistyöohjelman ylläpitämisestä.

6. Yhteiset palvelussuhteet ja osallistuminen opetukseen ja tutkimukseen

Sopijapuolet sopivat yhteisten palvelussuhteiden menettelytavoista noudattaen SOTE-järjestämislain 1189/2022 34 b §:ä ja Terveystieteiden tutkimuslain 30.12.2010/1326 37 §:ä. HR-menettelyt ovat kunkin korkeakoulun sisällä kaikille ammattiryhmille yhdenmukaiset ja mahdollistavat näin samanlaiset palvelussuhteet eri aloille.

Strateginen TKIO-yhteistyön johtoryhmä perustaa työryhmän, joka selvittää ja linjaa Pirkanmaan hyvinvointialueen ja korkeakouluyhteisön sivuvirkojen ja -toimien käytännöt. Työryhmä käy vuosittain läpi yhteisiä tehtäviä ja niiden tuloksellisuutta sekä esittää uudet yhteisvirat päätettäväksi organisaatioiden päätöstentekoprosessin mukaisesti. Kustakin yhteisestä palvelussuhteesta tehdään yhteistyössä työkokonaisuuden tehtäväkuvaus.

Sopijapuolten yhteisenä tavoitteena on Pirkanmaan hyvinvointialueen viranhaltijoiden ja työntekijöiden sekä Tampereen yliopiston ja Tampereen ammattikorkeakoulun henkilöstön osallistuminen opetusyhteistyöhön sekä tutkimus- ja kehittämis-yhteistyöhön oman työehtosopimuksensa mukaisesti ja työehtosopimuksensa puitteissa.

Erillisellä sopimuksella sovitaan edellä mainittuun yhteistyöhön liittyvät ehdot tarvittaessa erikseen Tampereen yliopiston eri oppialojen, Tampereen ammattikorkeakoulun eri osaamisyksiköiden ja Pirkanmaan hyvinvointialueen eri työntekijäryhmien osalta.

7. Henkilöstön osaamistarpeen arviointi sekä jatko- ja lisäkoulutus

Sopijapuolet edistävät sosiaali- ja terveydenhuollon osaamis- ja työvoimatarpeen arviointia ja ammatillisen osaamisen kehittämistä, kuten laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021, 32 §) säädetään. Tavoitteena on ennakoida yhteisesti osaamis- ja koulutustarpeita, suunnitella yhdessä toteutettuja opintojaksoja ja muita oppimisen muotoja sekä suunnitella ja toteuttaa yhdessä henkilöstön uranaikaista osaamisen kehittämistä. Johtoryhmä nimeää sopijapuolten organisaatioista vastuuhenkilöt näille toiminnoille.

8. Tutkimus-, kehittämis- ja aineistoyhteistyö

Sopijapuolet sitoutuvat edistämään tutkimus-, kehittämis- ja aineistoyhteistyötä yhdenmukaistamalla ja selkeyttämällä yhteistyökäytäntöjä esim. käyttöoikeussopimuksiin, data-altaisiin, tietoturvalliseen käyttöympäristöön, rekisterinpitäjyyteen ja hakuprosessin organisointiin.

liittyen. Yhteisten mallien rakentamisessa hyödynnetään Pirkanmaan sairaanhoitopiirin, Tampereen yliopiston ja Tampereen ammattikorkeakoulun aikaisemmin sopimia käytänteitä.

Strateginen johtoryhmä sitoutuu sopimaan yhdessä TKIO-yhteistyön tukeen liittyvistä ratkaisuista, kuten tutkimus- ja kehittämisinfrastruktuurista ja muista yhteisistä resursseista. Johtoryhmä vahvistaa tutkimus- ja kehittämis-yhteistyötä ja tukee osaltaan tutkimustiedon käytäntöön viemistä ja viestintää.

9. Yhteiset rakenteet ja resurssit

Tästä sopimuksesta aiheutuvista kustannuksista vastaa kukin sopijapuoli omalta osaltaan. Osapuolet sopivat erikseen operatiivisen TKIO-yhteistyön sisällöstä ja rahoituksesta.

Sopijapuolet vastaavat siitä, että niiden käytössä ovat sopimuksen tarkoitukseen, esimerkiksi opetukseen soveltuvat tilat. Sopijapuolet hakevat joustavia ratkaisuja tilojen yhteiseen ja vastavuoroiseen käyttöön ja sopivat kirjallisesti niiden käytöstä.

Sopijapuolet ylläpitävät tutkimuksen ja/tai kehittämisen asiantuntijapalveluita, jotka toimivat yhteistyössä keskenään. Hyvinvointialueella toimii lisäksi Pirkanmaan hyvinvointialueen alueellinen lääketieteellinen tutkimuseettinen toimikunta, joka antaa lausuntoja tutkimuslain (488/1999) soveltamisalaan kuuluvista lääketieteellisistä tutkimuksista. Tampereen alueen ihmistieteiden eettinen toimikunta vastaa alueen korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten ihmistieteisiin kuuluvan ei-lääketieteellisen, tutkimuksen eettisen ennakkoarvioinnin järjestämisestä.

10. Muut sopimusehdot

Sopijapuolet sitoutuvat:

- a. myötävaikuttamaan sopimuksen toteuttamiseen.
- b. avustamaan tarvittaessa toista sopijapuolta kohtuullisesti tämän sopimusvelvoitteiden täyttämiseksi, mikäli se on tarpeen tehtävän toteuttamiseksi.
- c. antamaan toiselle sellaiset tiedot, jotka tämä kohtuudella tarvitsee sopimuksen mukaisten tehtäviensä hoitamiseen, ottaen huomioon salassapito- ja tietosuojaa koskevat säännökset.
- d. ilmoittamaan toisilleen sellaisista seikoista, joilla voi olla vaikutusta sopimuksen toteuttamiseen ja toteutumiseen.
- e. avustamaan toista sopijapuolta kohtuullisesti yhteistyön päättymiseen liittyvissä käytännön toimenpiteissä.

10.1 Sopimusmuutokset

Sopijapuolet voivat ehdottaa tähän sopimukseen muutoksia. Sopimusmuutokset on tehtävä kirjallisesti, ja ne tulevat voimaan, kun sopijapuolet ovat ne asianmukaisesti hyväksyneet ja allekirjoittaneet sopijapuolten toimivaltaisten edustajien toimesta.

10.2 Vahingonkorvaus

Tämän sopimuksen perusteella sopijapuoli vastaa välittömistä vahingoista enintään yhteensä 50 000 euroa. Välillisistä vahingoista sopijapuolella ei ole oikeutta saada korvausta. Mikäli sopijapuoli on aiheuttanut vahingon tahallisesti tai törkeällä huolimattomuudella, vastuurajoitusta ei käytetä. Tässä

kohdassa sovittua vastuunrajoitusta ei sovelleta henkilötietojen käsittelyyn liittyviin vahinkoihin. Henkilötietojen käsittelyyn liittyvistä vastuista sovitaan erillisissä tietosuojasopimuksissa.

10.3 Salassapito

Tämän sopimuksen liitteenä on Yleinen salassapito- ja turvallisuussopimus. Sopijapuolet toteavat, että tämä sopimus on julkinen. Tällä salassapitoa koskevalla lausekkeella ei miltei osin muuteta osapuolten keskenään aikaisemmin solmimia salassapitoa koskevia sopimuksia tai muihin sopimuksiin sisältyviä salassapitoa koskevia ehtoja.

10.4 Sopimuksen voimassaolo, muutokset ja sopimusriidat

Sopimus astuu voimaan, kun se on hyväksytty osapuolten päätösvaltaisissa elimissä. Sopimus on voimassa toistaiseksi.

Sopijapuolilla on oikeus irtisanoa sopimus kahdentoista (12) kuukauden irtisanomisajalla ilmoittamalla siitä kirjallisesti toisen sopijapuolen kirjaamoon. Sopijapuolten irtisanoessa tämän sopimuksen on kuitenkin huomioitava aina kulloinkin voimassa olevat lainsäädännön vaatimukset.

Sopijapuolet voivat muuttaa tässä ilmoitettuja yhteyshenkilöitä tai yhteystietojaan tekemällä sitä koskevan ilmoituksen kirjallisesti (esim. sähköpostilla) etukäteen muille sopijapuolille.

Sopimukseen sovelletaan Suomen lainsäädäntöä sen lainvalintasäännöksiä lukuun ottamatta. Tästä Sopimuksesta aiheutuvat erimielisyydet ratkaistaan ensisijaisesti neuvottelemalla. Ellei neuvotteluissa löydetä ratkaisua, julkisen hallintotehtävän hoitamiseen liittyvät hallintoriidat ratkaistaan Hämeenlinnan hallinto-oikeudessa ja yksityisoikeudelliset riidat Pirkanmaan käräjäoikeudessa.

11. Allekirjoitukset

Tämä sopimus on sopijapuolten valtuutettujen edustajien allekirjoittama. Tämä sopimus voidaan allekirjoittaa sähköisesti tai lähettää sähköisin keinoin, jolloin sähköiset sopimuskappaleet ovat yhtä päteviä kuin alkuperäiset.

[Allekirjoitukset seuraavalla sivulla]

Pirkanmaan hyvinvointialue



Juhani Sand
Konsernipalvelujohtaja
Päiväys: 21.10.2024
Paikka: Tampere

Tampereen korkeakoulusäätiö sr (Tampereen yliopisto)



Keijo Hämäläinen
Rehtori
Päiväys: 21.10.2024
Paikka: Tampere

Tampereen ammattikorkeakoulu TAMK



Mikko Naukkarinen
va. Rehtori
Päiväys: 21.10.2024
Paikka: Tampere

Liite 1: TKIO-yhteistyön mahdollistavat erillissopimukset

Korkeatasoisen ja vaikuttavan TKIO-yhteistyön mahdollistamiseksi sopijapuolet tulevat laatimaan erillissopimuksia, joissa sovitaan operatiivisista toimista. Erilliset sopimukset edellyttävät sopijapuolten toimivaltaisten edustajien hyväksyntää. Näitä erillissopimuksia voivat olla muun muassa:

Koulutukseen ja opetukseen liittyvä yhteistyö

- yhteistoimet tai -virat
- opetusyhteistyö
- perustutkintojen ja erikoistumiskoulutusten harjoittelu
- opinnäytetöiden ohjaus
- lääkärikoulutus
- koulutuksiin liittyvät korvaukset
- urapolut
- HR-menettely
- oppiainekohtaiset sopimukset yhteistyöstä

Tutkimukseen liittyvät yhteistyön muodot, kuten

- tutkimushankkeiden yhteistyösopimukset
- sopijapuolten tutkimusinfrastruktuurin osien yhteiskäyttö
- IPR, eli oikeudet ja omistajuus
- toisiolakiin liittyvät sopimukset

Kehittämis- ja innovaatiotoimintaan liittyvä yhteistyö, kuten

- kehittämishankkeiden yhteistyösopimukset
- innovaatio- ja tuotekehityksen toimintayksiköiden sopimukset

Tämän strategisen puitesopimuksen voimassaolon päättymisen ei vaikuta erillissopimusten voimassa oloon.