



**Korkeakoulujen ja Pirkanmaan
hyvinvointialueen yhteistyöohjelman
(2023–2025) raportti**

Sisällysluettelo

1	Tausta	2
2	Korkeakouluyhteistyön integroituminen hyvinvointialueen strategiaan ja sen toimeenpano-ohjelmaan	3
3	Yhteistyön raportointi	4
3.1	Edelläkävijyys vahvalla osaamisella	7
3.1.1	Yleistä	7
3.1.2	Koulutus	8
3.1.3	Harjoittelut.....	10
3.2	Kansallisesti johtava, monitieteinen ja verkostoituva TKIO-keskittymä...	14
3.3	Korkeatasoinen, kansainvälinen ja vaikuttava TKIO-toiminta	19
3.4	Yhteiskunnan haasteisiin vastaaminen.....	22
4	Mittarit ja niiden toteutuminen	24
5	Liitteet.....	27

1 Tausta

Vuosina 2023–2025 Pirkanmaan hyvinvointialue ja Tampereen korkeakouluyhteisö ovat toteuttaneet systemaattista TKIO-yhteistyötä, joka perustuu strategiseen puitesopimukseen ja siihen liittyvään yhteistyöohjelmaan. Yhteistyön tavoitteena on rakentaa alueellinen TKIO-keskittymä, yhdistää monialaista osaamista sosiaali- ja terveysalan haasteiden ratkaisemiseksi, lisätä digitalisaation hyödyntämistä sekä vahvistaa koulutuksen ja työelämän linkkejä. Toiminta on organisoitu työryhmien ja yhteyshenkilöiden kautta, ja se on sisältänyt mm. työpajoja, webinaareja ja yhteisiä hankkeita.

Yhteistyöohjelma on laadittu valtuustokausikohtaiseksi ohjaavaksi asiakirjaksi, ja se on toiminut TKIO-toimintaa ohjaavana suunnitelmana vuosille 2023–2025. Yhteistyö syveni entisestään, kun Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitus hyväksyi 24.6.2024 hyvinvointialueen ja korkeakoulujen yhteistyösopimuksen, joka laajensi kumppanuutta erityisesti koulutus-, tutkimus- ja henkilöstön osaamisen kehittämisen alueille.

Pirkanmaan hyvinvointialue ja Tampereen korkeakouluyhteisö ovat tehneet raportointikauden aikana yhteistyöohjelmassa määritellyjä tavoitteita edistävää säännöllistä ja verkostomaista yhteistyötä.

Hyvinvointialueilla on lainsäädännöllinen velvoite tehdä yhteistyötä korkeakoulujen ja muiden oppilaitosten kanssa. Hyvinvointialuelain (611/2021) 7 ja 8 § velvoittavat alueita osallistumaan tutkimus-, kehittämis-, koulutus- ja innovaatiotoimintaan (TKIO) sekä tekemään yhteistyötä korkeakoulujen ja muiden toimijoiden kanssa tehtäviensä toteuttamiseksi. Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislain (612/2021) 36 § puolestaan edellyttää, että hyvinvointialueet hyödyntävät tutkimustietoa palvelujen kehittämisessä ja tekevät yhteistyötä korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten kanssa.

Lisäksi terveydenhuollon (559/1994) ja sosiaalihuollon (817/2015) ammattihenkilölait velvoittavat hyvinvointialueita mahdollistamaan opiskelijoiden käytännön harjoittelun ja osallistumaan koulutusyhteistyöhön. Nämä säännökset luovat perustan

korkeakoulujen ja hyvinvointialueiden yhteistyölle, joka tukee osaamisen kehittämistä, palvelujen laadun parantamista ja tietoon perustuvaa johtamista.

Tässä raportissa kuvataan Pirkanmaan hyvinvointialueen näkökulmasta korkeakouluyhteistyön toteutumista vuosina 2023-2025. Yhteistyön laajuuden vuoksi raportissa ei ole mahdollista kuvata kaikkea toteutunutta yhteistyötä kattavasti. Raportissa on mukana nostoja ja esimerkkejä yhteistyöstä, jota hyvinvointialue on tehnyt Tampereen yliopiston tai ammattikorkeakoulun, tai molempien kanssa. Kuvaus yhteistyöstä alkaa osiosta kolme ja se esitellään ohjelman neljän painopisteen mukaisessa järjestyksessä.

2 Korkeakouluyhteistyön integroituminen hyvinvointialueen strategiaan ja sen toimeenpano-ohjelmaan

Pirkanmaan hyvinvointialueen ja korkeakouluyhteisön yhteistyöohjelma on olennainen osa Pirhan strategian toimeenpanoa. Strategian keskeisenä periaatteena on, että palvelut perustuvat tutkittuun tietoon ja vaikuttavuuteen, ja että hyvinvointia edistetään ennaltaehkäisevästi yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Yhteistyöohjelma konkretisoi nämä linjaukset luomalla rakenteet tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja osaamistoiminnalle (TKIO), joiden avulla Pirha voi hyödyntää parasta saatavilla olevaa tietoa ja osaamista. Ohjelman tavoitteena on rakentaa kansallisesti johtava ja kansainvälisesti verkostoitunut TKIO-keskittymä, joka tuo tutkimustulokset käytännön sosiaali- ja terveyspalveluihin ja vahvistaa alueen asemaa edelläkävijänä kehittämistyössä.

Yhteistyöohjelma tukee myös henkilöstöstrategiaa varmistamalla osaamisen kehittämisen ja työvoiman saatavuuden. Se edistää opetusyhteistyötä, harjoittelumahdollisuuksia ja henkilöstön koulutusta, mikä parantaa Pirhan vetovoimaa ja kilpailukykyä työmarkkinoilla. Näin ohjelma toimii strategisena välineenä, joka yhdistää tutkimuksen, käytännön ja osaamisen kehittämisen ja varmistaa, että Pirhan palvelut ovat näyttöön perustuvia, vaikuttavia ja jatkuvasti kehittyviä. Yhteistyö korkeakouluyhteisön kanssa ei ole vain tukitoimi, vaan

keskeinen osa Pirkan strategista tavoitetta olla arvostettu kumppani ja edelläkävijä hyvinvointialueiden kehittämisessä.

3 Yhteistyön raportointi

Tietoja yhteistyön toteutumisesta kerättiin useista hyvinvointialueen ja korkeakoulujen järjestelmistä, asiantuntijoilta, asiakirjoista ja verkkosivuilta. Tietojen keräämistä haastoi yhteistyön laajuus ja tietojen hajanaisuus. Seuraavassa taulukossa esitellään yleiskuva yhteistyöstä neljän painopisteen osalta. Jäljempänä seuraa yksityiskohtaisemmat kuvaukset kustakin osa-alueesta.

Keskeisiä tietolähteitä ja mittareita	Nostoja nykytilanteesta
1. Vahva osaaminen: Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö, laadukas opetus	
- Hyvinvointialueen HR-data: henkilöstökyselyt, koulutustaso, työtyytyväisyys, vaihtuvuus - Hyvinvointialueen koulutuskalenteri ja koulutusrekisteri: koulutusten lkm. henkilöstökyselyt, osallistumisaktiivisuus - Opiskelijoiden harjoitteluraportit, palautteet, laatu	Henkilöstön osaamisen kehittäminen on tunnistettu hyvinvointialueen strategiseksi tavoitteeksi ja kehittämistyötä on viety tavoitteellisesti eteenpäin. Hyvinvointialueen ja korkeakouluyhteisön välistä harjoitteluyhteistyön tilannekuvaa on selvitetty, mutta kokonaiskuvan saamista haastaa tietolähteiden pirstaleisuus. Osaamistarpeen selvitysryhmän työskentely koetaan osittain päällekkäiseksi toiminnaksi muiden ryhmien kanssa. Kasvavat opiskelijakoot ja koulutukseen käytettävien resurssien vähentyminen hyvinvointialueella luo haasteita yhteistyölle. Jatkuvan oppimisen selvitysryhmä rakentaa yhteyksiä jatkuvan oppimisen saralle
2. Vahva TKIO-yhteistyö: Vahva yhteistyö, toimiva yhteistyörakenne ja monialainen vuorovaikutus	
- Yhteydet ja verkostot: yhteistyön määrä, tapaamisten lkm., verkostojen laajuus, monitieteisyyden toteutuminen, osallistujalistat - Sopimusrekisteri: sopimusten määrä - Projektihankesalkut: yhteishankkeiden määrä, TKI-rahoitus - Sidosryhmäkyselyt, yhteistyökyselyt	TKIO-yhteistyön toteuttamiseen ja seuraamiseen on olemassa ja kauden aikana perustettu monenlaisia verkostoja ja työryhmiä. Näissä on osittain päällekkäisyyttä ja kokonaiskuvaa ei kaikilta osin ole olemassa. Osapuolten välille on hyvässä yhteistyössä solmittu TKIO-yhteistyön puitesopimus ja muita alakohtaisia sopimuksia tarpeen mukaan. Yhteistyössä on toteutettu monenlaisia hankkeita, ja osallistuttu yhdessä rahoitushakuihin. Kokonaiskuvaa hanketoiminnasta ja sen rahoituksesta on haastava muodostaa, koska järjestelmistä saatava tieto on pirstaleista ja vaillaista.
3. Vaikuttava TKIO-toiminta: Tietoon perustuvat toimintamallit, teknologian hyödyntäminen, kansainvälinen näkyvyys	
- Tietojärjestelmät: tietojohdamisen hyödyntäminen - Uudet digityökalut, käyttö tutkimuksessa, henkilöstön digitaidot, ICT-raportit - Julkaisurekisterit	Tutkimustoiminta tuo osaltaan kansainvälistä näkyvyyttä ja tietoa toiminnan perustaksi. Tutkimustoiminnan edellytysten vahvistamiseksi hyvinvointialueella on kauden aikana tehty suunnitelma, jota voidaan jatkossa toteuttaa yhteistyössä kumppanien kanssa. Kehittämishankkeiden johtamiseen on panostettu hyvinvointialueella ja luotu työkaluja, joilla yhteisten hankkeiden tuotoksia arvioidaan ja otetaan käyttöön.

Pirkanmaan hyvinvointialue

- Sidosryhmäpalautteet: kumppanien tyytyväisyys	Teknologiaan ja dataan liittyviä TKI-hankkeita hidastaa sidoskumppanien mukaan erityisesti Isteikin hitaaksi, kalliiksi ja joustamattomaksi koettu toiminta, sekä raskaat ja aikaa vievät hallinnolliset prosessit. Julkaisutoiminta alueella on vakiintunutta.
4. Yhteiskunnan haasteisiin vastaaminen: Uuden tiedon ja ratkaisujen tuottaminen. Ilmiöiden ennakointi ja reagointi	
- Strategisuus: strategiadokumentit, näkyvyys - Ilmiökohtaiset hankkeet, pilotit - Dokumenttianalyysi, teemakohtaiset raportit, asiantuntija-arviot	Yhteistyöhankkeiden priorisoinnissa ei ole käytettävissä yhteisesti sovittuja tärkeimpiä strategisia painopisteitä, joihin resursseja halutaan yhdessä kohdentaa. Yhteistyö kansallisessa edunvalvonnassa on ollut toimivaa. Pilottihankkeiden käynnistämistä esimerkiksi yliopistollisen sotekeskuksen teemoista on haastanut resurssipula ja tekemisen nojaaminen ulkoisen rahoituksen saamiseen.

3.1 Edelläkävijyys vahvalla osaamisella

Tavoitteet	Toimenpiteet hyvinvointialueella	Tavoitetaso 2025
Hyvinvointialueella on osaava henkilökunta	Tarjoamme ja kehitämme laadukasta jatko- ja täydennyskoulutusta	Hyvinvointialueen veto- ja pitovoima on kasvanut vuodesta 2023
Opetus ja oppiminen hyvinvointialueella on laadukasta, jatkuvasti kehittyvää, ja perustuu uusimpaan tietoon	Huomioimme proaktiivisesti uusia osaamisvaatimuksia uudella laisilla oppimis-, harjoittelu-, tutkimis- ja yhteistyömahdollisuuksilla, sekä uran aikaisella osaamisen kehittämisellä	Hyvinvointialueen koulutustarjonta vastaa ammattikunnasta nousevaan tarpeeseen
Henkilöstö osallistuu aktiivisesti tutkimus- ja kehittämistyöhön	Osallistumme sosiaali- ja terveydenhuollon osaamis- ja työvoimatarpeen arviointiin yhdessä korkeakoulujen kanssa Mahdollistamme henkilöstön osallistumisen tutkimus-, opetus- ja kehittämistoimintaan	

3.1.1 Yleistä

Jatko- ja täydennyskoulutustoiminnassa hyvinvointialueen yksiköissä on vahvat perinteet korkeakouluyhteistyöstä. Asiantuntijat osallistuvat aktiivisesti toistensa koulutuksiin ja tapahtumiin puheenvuorojen ja asiantuntijapanosten muodossa. Tämä vastavuoroinen toiminta edistää osaamisen jakamista ja mahdollistaa molempien organisaatioiden hyötymisen toistensa asiantuntijuudesta. Tilaisuudet ovat kuitenkin luonteeltaan osittain hajautettuja, eikä niiden kokonaismäärä kirjaudu keskitetysti järjestelmiin, minkä vuoksi osallistumisten kokonaisvolyymi ei ole tarkasti seurattavissa. Yhteistyön vahvistamiseksi ja kehittämiseksi on perustettu syksyllä 2025 työryhmä, joka on ryhtynyt luomaan uusia yhteistyörakenteita ja yhteyksiä.

Oppilasyhteistyö on vakiintunutta ja sujuvaa, ja sen toteuttamiseen on luotu selkeät toimintamallit. Opiskelijoiden perehdyttämistä tukee Pirhan Moodle-oppimisympäristöön laadittu perehdytyskurssi, jonka kustannuksista vastaa Pirha. Lisäksi lääkehoidon osaamisen varmistamiseksi Pirha tarjoaa opiskelijoille mahdollisuuden suorittaa lääkehoidon tentin ja perehtyä tarvittavaan oppimateriaaliin maksutta.

OPPA opinnäytetyöpankki on hyvinvointialueen vuonna 2024 käyttöön ottama palvelu, josta opiskelijat voivat etsiä työelämälähtöisiä opinnäytetyöaiheita. Pankki sisältää aiheita, jotka on ilmoitettu Pirhan eri yksiköistä ja jotka on tarkoitettu toteutettavaksi yhteistyössä työelämän kanssa.

Yhteistyön ensimmäisen kauden aikana osapuolten keskuudesta on nimetty edustajat sosiaali- ja terveydenhuollon osaamis- ja työvoimatarpeen arviointia ja ammatillisen osaamisen kehittämistä kartoittavaan työryhmään. Työryhmä on kokoontunut kauden aikana muun muassa harjoitteluyhteistyön ja tulevaisuuden työelämätarpeiden teemoista.

Hyvinvointialueella on kauden aikana kartoitettu laajasti asiantuntijoita ja tutkijoita osallistaen tutkimustyön tekemisen haasteita ja hidasteita. Tutkimuksen edellytysten vahvistamiseksi on laadittu tavoitteita ja toimenpiteitä, joita toteutetaan yhteistyössä hyvinvointialueen sisäisesti ja ulkoisesti.

TAMKin ja Pirhan välillä tehdään tiivistä alumniyhteistyötä mm. alumnipuheenvuoroja, keynote-puheenvuoroja ja uratarinoita vuosittaisessa hyvinvointi- ja terveysteknologian alumniseminaarissa sekä uusien opiskelijoiden orientaatiopäivissä.

3.1.2 Koulutus

Hyvinvointialueen henkilöstön täydennyskoulutusta järjestetään sekä keskitetysti jatkuvan oppimisen tiimistä Pirha-akatemiasta (Taulukko 1), että yksikkökohtaisesti eri puolilla hyvinvointialuetta. Yksikkökohtaiset koulutukset ovat olleet TAMKin järjestäminä esim. hoidon tarpeen arviointiin, hoitotyön eri alueiden erityisosaamiseen ja ohjaajakoulutuksiin liittyviä koulutuksia. Yksikkökohtaisten koulutusten tietoja ei saada suoraan järjestelmistä ilman laajaa manuaalista poimintaa, johon ei tätä raporttia kootessa ollut resursseja.

Taitokeskus on Pirkanmaan hyvinvointialueen, Tampereen yliopiston ja Tampereen ammattikorkeakoulun yhteinen koulutuskeskus, jossa sosiaali- ja terveystieteiden ammattilaiset sekä opiskelijat voivat harjoitella kliinisiä taitoja potilasturvallisuuden lisäämiseksi. Keskuksessa järjestettiin muun muassa simulaatio-ohjaajakoulutuksia, taitopajoja ja ensiapukoulutusta (Taulukko 2).

Myös Kirurgian koulutuskeskus tarjoaa terveydenhuollon ammattilaisille ja alalle opiskeleville mahdollisuuden opetella potilasturvallisuuden kannalta kriittisiä toimenpidetaitoja lähes aidossa tilanteessa. Koulutuksia järjestettiin useiden lääketieteen erikoisalojen tarpeisiin (Taulukko 3).

Kuluvalla kaudella Pirkanmaan hyvinvointialue on vahvistanut lääketieteen koulutusta tiiviissä yhteistyössä Tampereen yliopiston kanssa. Hyvinvointialueella on saanut koulutusta aina lääketieteen perusopinnoista erikoislääkärikoulutukseen saakka. Koulutuksen laatu on saanut valtakunnallista tunnustusta: Nuorten lääkärien yhdistyksen vuoden 2025 kyselyssä Nuoret lääkärit palkitsivat Hämeenkyrön ja Sastamalan sosiaali- ja terveysasemat viiden tähden koulutuspaikkoina. Lisäksi Hämeenkyrön sosiaali- ja terveysasema valittiin parhaaksi perehdyttäjäksi.

Pirha-akatemian tehtävänä on ollut huolehtia yleislääketieteen erikoislääkäri- ja YEK-koulutuksen toteutumisesta YTA-alueella (Pirkanmaan, Kanta-Hämeen ja Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueet). Lääketieteen koulutuspalvelut on koordinoitunut kehittämistyötä, jonka painopisteinä ovat olleet osaamisperustaisen erikoislääkärikoulutusmallin jalkauttaminen ja koulutuksen laadun parantaminen. Hyvinvointialue on myös järjestänyt matalan kynnyksen kouluttajakoulutusta ja lisännyt erikoisalojen välistä yhteistyötä kehittämällä Pirhan KOVA-lääkäriverkostoa sekä järjestämällä yhteisiä koulutustilaisuuksia (Taulukko 4).

Sairaalaerikoisalojen koulutusyhteistyössä on järjestetty noin 10 KOVA-lääkärیتapaamista vuosittain. Vetäjänä on ollut Tampereen yliopiston erikoislääkärikoulutuksen koordinaattori, osallistujat Pirhan koulutusvastuulääkäreitä (erikoislääkärikoulutus). Vuonna 2025 KOVA-lääkäreitä oli hyvinvointialueella 34. Erikoisalojen vastuuhenkilöt järjestivät erikoisalojen tieteellisiä tapaamisia erikoistuville lääkäreille ja kandeille noin 1-2 tuntia viikossa.

Harjoitteluihin liittyvää koulutusyhteistyötä on tehty muun muassa vaikuttavan opiskelijaohjauksen ja TOKASA-koulutusten tiimoilta (Taulukko 5). TOKASA-koulutus on toiminnallisesti kaksikielistä sairaanhoitajakoulutusta, joka on kehitetty vastaamaan hoitoalan työvoimapulaan ja edistämään koulutusperäistä maahanmuuttoa.

TAMKin tutkinto-opintoihin liittyvää koulutusyhteistyötä TAMKin ja Pirkanmaan hyvinvointialueen välillä on tehty eri tutkinto-ohjelmien opetuksessa (ml. Taitokeskus) ja opinnäytetyöyhteistyön alueella. Koulutusyhteistyö on ollut asiantuntijaluennoista, innovointityöpajoihin ja säännöllisiin pidempikestoisiin koulutusyhteistyön muotoihin. Opinnäytetöitä (AMK ja YAMK) tehdään Pirhan eri palvelulinjoille.

Esimerkki koulutusyhteistyöstä

Ylemmän ammattikorkeakoulun (YAMK) sosiaalialan erityisasiantuntija -tutkinto-ohjelman kolmeen opintojaksoon liittyen käynnistettiin yhteistyö TAMKin ja Pirhan välillä vuonna 2023. Yhteistyön tavoitteena oli tukea tiedolla johtamista ja palveluiden kehittämistä Pirhassa sekä vahvistaa TAMKin opiskelijoiden työelämävalmiuksia käytännönläheisen yhteistyön kautta. Teemaksi valikoitui kiireelliset sijoitukset, joihin Pirha toivoi uutta tietoa päätöksenteon tueksi. Vuonna 2023 opiskelijat haastattelivat ammattilaisia ja vuosina 2024–2025 he syventyivät palvelupolkujen analysointiin, laadun ja vaikuttavuuden arviointiin sekä lasten, nuorten ja perheiden mielenterveys- ja päihdepalveluihin. Kolmen vuoden aikana mukana on ollut noin 90 YAMK-opiskelijaa, ja opintojaksot ovat saaneet erinomaista palautetta. Opiskelijat kokivat työelämäyhteistyön käytännönläheiseksi ja oppimista vahvistavaksi. Malli osoittaa, että pitkäjänteinen kumppanuus tukee tiedolla johtamista, kehittää palveluita ja vahvistaa opiskelijoiden työelämävalmiuksia.

3.1.3 Harjoittelut

Korkeakouluharjoittelut ovat yksi osa Pirkanmaan hyvinvointialueen ja Tampereen korkeakouluyhteisön välistä vahvaa TKIO-yhteistyötä. Sujuvat harjoitteluprosessit ovat tärkeitä korkeakouluille opiskelijoiden valmistumisen näkökulmasta ja hyvinvointialueelle keskeinen keino pätevän henkilökunnan saamiseksi.

Pirkanmaan hyvinvointialueen sekä Tampereen korkeakoulujen edustajista koostuva työryhmä on kartoittanut harjoitteluyhteistyön prosesseja, tarkastellut korkeakoulujen opiskelijamäärien ja aloituspaikkojen näkymiä sekä Pirhan henkilöstörakenteen tilannekuvaa. Selvityksessä on havaittu myös erilaisia kehittämisen paikkoja. Työryhmän työ jatkuu tulevalla kaudella.

Kuluvalla kaudella on myös selkeytetty lääketieteen opiskelijoiden ja EU/ETA-alueen ulkopuolella valmistuneiden lääkärien harjoittelupolkuja sekä vahvistettu yliopistoyhteistyötä harjoittelun osalta. Opiskelijapalautteen keräämistä ja hyödyntämistä on edistetty valtakunnallisesti, jotta koulutusta voidaan kehittää entistä paremmin. Näillä toimenpiteillä on vahvistettu vahvistaneet koulutuksen laatua ja yhteistyötä, mikä näkyy sekä opiskelijoiden kokemuksissa että valtakunnallisissa arvioissa.

Lääketieteen opiskelijoiden perusopintojen kliininen opetus

Lääketieteen opiskelijoille kertyy vuodessa Pirhan palvelulinjoilla 715 000 koulutustuntia, mikä vastaa 26 479 opintopistettä. Syventäviä opintoja tehdään 28 000 opintopisteen edestä. Tampereen yliopiston lääketieteen opiskelijoiden määrä on kauden aikana ollut keskimäärin 150 opiskelijaa vuosikursseilla ja 56 opiskelijaa syventävissä opinnoissa.

Lääketieteen opiskelijoiden amanuenssuurit

Tampereen yliopisto ja TAYS tekevät yhteistyötä lääketieteen opiskelijoiden harjoitteluissa, eli amanuenssuureissa. Amanuenssit ovat työsuhteessa Pirhaan. Pirha tarjoaa vuosittain noin 150 amanuenssuuria, joiden palkan se maksaa keskitetysti lääkärikoulutuksen EVO-korvauksista.

Lääketieteen ammatillisen jatkokoulutuksen opiskelijat

Yleislääketieteen erityiskoulutus (YEK) –vaiheen lääkäreillä on 24 kuukauden mittainen koulutus, johon sisältyy vähintään 6 kk sairaalatyötä ja vähintään 9 kk terveyskeskustyötä. Lähes kaikki valmistuvat lääkärit käyvät koulutuksen, ja Tampereen yliopistolla on kirjoilla noin 1600 YEK-vaiheen lääkäriä. Tampereen yliopisto ja Pirha-akatemia lääketieteen koulutuspalvelut järjestävät YTA-yhteistyössä YEK-koulutukseen kuuluvan 16 h teoriakoulutuksen.

Lääketieteen ammatillinen jatkokoulutus, erikoistumiskoulutus

Vuonna 2024 Pirhassa valmistui 170 erikoislääkäriä, jotka ovat käyneet yhden erikoisalan erikoislääkäriksi kouluttavan 5 tai 6 vuoden koulutusohjelman.

EU/ETA-alueen ulkopuolella valmistuneet lääkärit

Tampereen yliopisto järjestää ja koordinoi EU/ETA-alueen ulkopuolella valmistuneiden lääkäreiden pätevöitymiskoulutuksia. Pirha, TAMK ja TAU hakivat ja saivat yhdessä hankerahoitusta toiminnan kehittämiseksi, MedMentor ja ProHarkka hankkeisiin.

Yhteiskuntatieteiden ja hallinnon asiantuntijaharjoittelu

Syksyllä 2025 hyvinvointialueella käynnistettiin myös hallinnon osalta harjoitteluyhteistyö, joka liittyy esimerkiksi yliopiston johtamisen ja talouden tiedekunnan opintoihin. Yliopiston hyvinvointitieteiden yksiköstä ja terveystieteiden yksiköstä harjoitteluissa hyvinvointialueella kävi yli 350 opiskelijaa vuodessa (Taulukko 6).

SOTE-AMK harjoittelut

Hyvinvointialueella on palvelusopimukset ammattikorkeakoulujen kanssa harjoittelujen toteuttamisesta hyvinvointialueen yksiköissä (

Taulukko 7). Yhteistyötä on eniten TAMKin kanssa.

Sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakouluopiskelijat varaavat harjoittelupaikkansa valtakunnallisessa Jobiili-järjestelmässä. Vuosittainen TAMKin opiskelijoiden määrä Pirhassa vaihteli kauden aikana 1474 opiskelijasta 1865 opiskelijaan (

Taulukko 8). Näiden lukujen lisäksi yksittäiset TAMKin opiskelijat ovat voineet sopia harjoitteluista järjestelmän ohi. Näitä harjoitteluja on joitain kymmeniä vuodessa.

Harjoittelujen määrä on kasvanut kaikissa tutkinnoissa vuodesta 2023. Suurin kasvu on sosionomiharjoitteluissa, jossa harjoittelujen määrät ovat Jobiili-järjestelmässä moninkertaistuneet. Kaikkiaan harjoitteluja suorittaneiden opiskelijoiden määrä on kasvanut noin 27 % ja suoritettujen harjoitteluviikkojen määrä on kasvanut noin 32 % vuodesta 2023 vuoteen 2025.

Taulukko 8:n luvuissa on mukana sydänsairaalassa tehdyt harjoittelut.

Vuoden 2025 alusta on käynnistetty suuhygienistitutkintoon liittyvä opetusvastaanottotoiminnan yhteiskehittäminen Pirhan ja TAMKin välillä.

Esimerkki uudenaikaisesta harjoitteluyhteistyöstä: Hatanpään monialainen harjoittelupilotti

Keväällä 2024 Pirkanmaan hyvinvointialueella pilotoitiin monialaista vertaisoppimiseen perustuvaa harjoittelua Tesoman ja Hatanpään soteasemilla yhteistyössä Tampereen ammattikorkeakoulun ja Tampereen yliopiston kanssa. Pilotin tavoitteena oli lisätä harjoittelupaikkoja, vahvistaa moniammatillista yhteistyötä ja parantaa avoterveydenhuollon vetovoimaa. Uusi harjoittelumalli toi harjoitteluun täysin uuden näkökulman: opiskelijat työskentelivät samoissa yksiköissä, oppivat toisiltaan ja osallistuivat moniammatilliseen vastaanottotoimintaan. Uutta oli myös se, että harjoittelupaikkoja voitiin lisätä ilman merkittäviä lisäresursointia ohjaukseen hyödyntämällä yhteisiä tiloja ja ohjaajia.

Pilottiin osallistui kahdeksan sairaanhoitajaopiskelijaa ja kuusi lääketieteen kandidaattia. Harjoittelu toteutettiin sairaanhoitajien osalta kuuden viikon jaksoina. Lääketieteen kandidaatit osallistuivat harjoittelujakson viidennelle viikolle kahden päivän ajan. Pilottiajan jälkeen toiminta on jatkunut Hatanpään avopalveluiden vastaanottotoiminnan toimialueella. Harjoittelujaksot järjestetään keväisin ja syksyisin. Sairaanhoitajaopiskelijoita on kuuden viikon harjoittelujaksolla neljä kerrallaan. Tähän mennessä harjoittelujakson on suorittanut 16 sairaanhoitajaopiskelijaa.

Uudenaikainen harjoittelu on saanut myönteistä palautetta. Harjoittelu vahvisti opiskelijoiden itseluottamusta, kehitti päätöksentekokykyä ja loi mahdollisesti pohjaa tulevalle Kaupin yliopistolliselle sote-asemalle. Malli osoitti, että monialainen

harjoittelu ei ainoastaan lisää harjoittelupaikkoja, vaan myös parantaa yhteistyötaitoja ja työelämävalmiuksia – asioita, joita sote-alan tulevaisuus edellyttää¹.

Monialaista harjoittelua on pilotoitu syyskaudella 2025 myös moniammatillisessa oppimisyksikössä Hatanpäällä osastolla HNE2. Yksikössä on samaan aikaan 8 hoitotyön opiskelijaa kahdessa työvuorossa sekä fysio- ja toimintaterapiaopiskelijoita. Harjoittelu toteutetaan moduulimallina ja edellyttää itseohjautuvuutta ja tiimitaitoja. Harjoitteluun kuuluu osaston omien hoito- ja kuntoutusneuvotteluiden lisäksi mm hoitotyön ja terapeuttiopiskelijoiden yhteiset kuntoutuspalaverit sekä perjantai-iltapäivisin yhteiset viikkoreflektiot ohjaajien ja opettajan kanssa. Syksyn kokemukset ovat olleet erittäin myönteisiä ja pilotointi jatkuu vuonna 2026.

3.2 Kansallisesti johtava, monitieteinen ja verkostoituva TKIO-keskittymä

Tavoitteet	Toimenpiteet hyvinvointialueella	Tavoitetaso 2025
Hyvinvointialueen ja korkeakoulu yhteisön välillä on toimiva TKIO-yhteistyörakenne ja infrastruktuuri	Määritämme ja perustamme hyvinvointialueen TKIO-yhteistyön toteuttamiseen ja seurantaan tarvittavat rakenteet ja verkostot	Hyvinvointialueella ja korkeakouluilla on käynnissä useita korkealaatuisia strategian mukaisia tutkimushankkeita ja kehittämishankkeita
Hyvinvointialueen TKIO-toiminta ja yhteistyö korkeakoulujen kanssa on ketterää ja sujuvaa	Laadimme TKIO-yhteistyösopimukset korkeakoulujen kanssa	TKIO-yhteistyön toteuttamiseen ja seurantaan tarvittavat rakenteet ja verkostot, sekä sopimukset ovat olemassa
Tutkimus- ja kehittämistoiminta hyvinvointialueella on laadukasta ja monipuolista	Mahdollistamme tutkimuksen rakenteiden ja aineistojen yhteisen hyödyntämisen korkeakoulujen kanssa	Hyvinvointialueella on toimivat tutkimuksen ja kehittämisen tukipalvelut
	Fokusoimme tutkimusrahoitusta monialaiseen yhteistyöhön korkeakoulujen kanssa	

¹ https://www.theseus.fi/bitstream/handle/10024/871586/Pitkanen_Meri.pdf

Pirkanmaan hyvinvointialueen (Pirha), Tampereen ammattikorkeakoulun (TAMK) ja Tampereen yliopiston (TAU) välillä toimii useita yhteistyöryhmiä, jotka tukevat koulutuksen, tutkimuksen ja kehittämisen välistä vuorovaikutusta.

Kauden alussa solmittiin strateginen puitesopimus Pirkanmaan hyvinvointialueen ja Tampereen korkeakouluyhteisön välisestä tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja osaamistoiminnan yhteistyöstä. Sopimuksessa sovittiin, että TKIO-yhteistyötä johtavat ja ohjaavat organisaatioiden ylimmästä johdosta koostuvat johtoryhmä ja ohjausryhmä, jotka ovat kauden aikana kokoontuneet säännöllisesti. Johtoryhmä perusti myös työryhmän, joka selvittää ja linjaa Pirkanmaan hyvinvointialueen ja korkeakouluyhteisön sivuvirkkojen ja -toimien käytännöt. Työryhmä käy vuosittain läpi yhteisiä tehtäviä ja niiden tuloksellisuutta sekä esittää uudet yhteisvirrat päätettäväksi organisaatioiden päätöstentekoprosessin mukaisesti. Kauden aikana työryhmä on selvittänyt sivuvirkakäytäntöjä ja lukumääriä ja laatinut ehdotuksen yhteisiä tehtäviä koskevaksi yhteistyösopimukseksi.

Pirkanmaan hyvinvointialueen ja Tampereen korkeakouluyhteisö ovat raportointikauden aikana kehittäneet laajamittaisessa yhteistyössä Kaupin yliopistollista sosiaali- ja terveystieteiden osaksi Pirkanmaan TKIO-kokonaisuutta. Keskus tulee tarjoamaan monialaisen oppimis- ja tutkimusympäristön sekä laajat hyvinvointipalvelut noin 60 000 asukkaalle Tampereen itäisellä keskusta-alueella. Tavoitteena on luoda kansallinen edelläkävijä perustason sote-palvelujen TKIO-toiminnassa, joka vahvistaa yhteyttä perus- ja erityistason välillä. Hyvinvointialue on kauden aikana koordinoinut useita Kaupin yliopistollisen soteaseman TKIO-yhteistyön suunnitteluun tähtääviä työryhmiä. Raportoinnin ajankohtana soteaseman on suunniteltu valmistuvan vuonna 2029 ja yhteistyö TKIO-asioiden teemasta jatkuu tulevalla kaudella tiiviinä. Yhteistyö liittyy vahvasti myös Pirhan voimassa olleeseen strategiaan, jossa yhtenä tavoitteena oli vahvistaa perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon tutkimusta. Pirha onkin kauden aikana koordinoinut myös peruspalveluiden tutkimuksen verkostoa, joka on säännöllisesti kokoontunut ajankohtaisten asioiden ympärille.

TAMK on monialainen työelämäkorkeakoulu, jossa osaamisyksiköiden neuvottelukunnat ovat keskeisessä roolissa työelämän sidosryhmien kanssa.

Neuvottelukunnat vahvistavat TAMKin kumppanuuksia, toimivat osaamisyksiköiden ja niiden sidosryhmien välisenä yhteistyörakenteena sekä suuntaavat katsetta tulevaisuuteen. Neuvottelukunnat vahvistavat koulutuksen työelämälähtöisyyttä, edistävät jatkuvaa oppimista, kasvattavat TKIO-toimintaa ja varmistavat vaikuttavaa ja vastuullista toimintaa. Neuvottelukuntien jäseniksi on kutsuttu henkilöitä, joilla on halu ja mahdollisuus osallistua aktiivisesti TAMKin toiminnan kehittämiseen ja työelämäyhteyden vahvistamiseen. TAMKin sote-osaamisyksikössä toimii 10 neuvottelukuntaa, joissa kaikissa on jäseniä Pirhasta (Taulukko 11).

Neuvottelukunnat kokoontuvat 2–3 kertaa vuodessa ja niiden toimikausi on 2 vuotta.

Edellä mainittujen rakenteiden lisäksi Pirhan ja korkeakouluyhteisön TKIO-yhteistyö tapahtuu erilaisissa alueellisissa ja kansallisissa verkostoissa ja palveluyksiköissä, joista esimerkkejä ovat:

TUTKA (Tutkivat terveyskeskukset)

Sisä-Suomen yhteistyöalueen terveyskeskusten verkosto, joka kokoaa yliopiston perusterveydenhuollon tutkijat ja terveyskeskuksissa toimivat ammattilaiset yhteen, tuo käytännön työstä tutkimusideoita, pohtii yhdessä niiden toteuttamiskelpoisuutta ja jalostaa soveliaimmista tutkimussuunnitelmia. TUTKA-verkosto on järjestänyt tutkijakurssin sekä tilaisuuksia, joissa on esitelty kattavasti perusterveydenhuollon tutkimusta.

Tampere Health ekosysteemi

Tampere Health -ekosysteemi on Tampereen seudun terveystalouden ja terveysteknologian yhteistyöverkosto, jota koordinoi Business Tampere. Se on dynaaminen alueellinen liiketoimintaekosysteemi, joka yhdistää yritykset, tutkimusorganisaatiot ja julkiset toimijat terveys- ja biotieteiden alalla.

SPARK innovaatioverkosto

Pirha ja yliopisto ovat jäseninä SPARK Finland ohjelmassa, joka tavoittelee terveydenhuollon kliinisten ja akateemisten löydösten kypsyysasteen kasvattamista kohti käytännöllisiä ja lisäarvoa tuottavia ratkaisuja.

Tampereen Biopankki

Pirkanmaan hyvinvointialueen ja Tampereen yliopiston omistama tutkimusinfrastruktuuriyksikkö, jonka keräämiä näytteitä ja niihin liittyvää tietoa hyödynnetään tutkimustarkoituksiin. Tampereen biopankin 10-vuotis

juhlaseminaari järjestettiin 18.9.2025. Vuonna 2025 oli käynnissä yhteensä noin parikymmentä biopankkitutkimusta, joista noin puolet olivat joko yliopiston tai Pirhan tutkijoiden projekteja.

Kirurgian koulutuskeskus

Pirha-akatemian alla toimiva Kirurgian koulutuskeskus toimii eri operatiivisten lääketieteen erikoisalojen ja kliinisen anatomian opetuspaikkana.

Kirurgian koulutuskeskuksen Pirha-TAMK-TUNI -yhteiskoulutuksien osallistujamäärä on ollut vuoden 2023 alusta 24.9.25 mennessä 2027 osallistujaa.

Sopimukset

Pirhan ja korkeakoulutoimijat ovat laatineet yhteistyöohjelman kauden aikana useita sopimuksia, esimerkiksi:

- Strateginen puitesopimus Pirkanmaan hyvinvointialueen ja Tampereen korkeakoulu yhteisön välisestä tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja osaamistoiminnan yhteistyöstä
- TAMKin ja Pirhan välinen harjoittelusopimus, joka kattaa sote-alojen opiskelijoiden harjoittelut
- Pirkanmaan hyvinvointialueen, Tampereen ammattikorkeakoulun ja Tampereen yliopiston välinen yhteistyösopimus sosiaalialan opetus-, tutkimus- ja kehittämistoiminnasta (Praksis)
- Erilaisiin tutkimus- ja kehittämishankkeisiin liittyvät sopimukset

Solmitut sopimukset mahdollistavat osaltaan TKIO-rakenteiden ja aineistojen yhteisen hyödyntämisen Pirhan ja korkeakoulujen välillä.

Hankeyhteistyö

Pirha on raportointikauden 2023–2025 ollut mukana koordinoijana tai osatoteuttajana lukuisissa tutkimus- ja kehittämishankkeissa, joissa on tehty yhteistyötä korkeakoulujen kanssa. Hankkeita on rahoitettu osaksi omakustanteisesti ja osaksi ulkoisella rahoituksella. Vuoden 2023 alusta lähtien Pirhan tutkimushankkeisiin on myönnetty ulkoista rahoitusta 2 358 180,24 euroa. Rahoituksen myöntäjinä ovat olleet muun muassa Suomen Akatemia, JDRF-säätiö, Hemsley-säätiö, NIH sekä Euroopan Unioni Horisontti -ohjelma (

Taulukko 9).

Yhteisiä kehittämishankkeita on kauden aikana alkanut tai ollut käynnissä lukuisia, esimerkkejä alla ja taulukossa (Taulukko 10):

Vaikuttavuuden tietojohdaminen – Sisä-Suomen yhteistyöalueen tutkimushanke (RRP3)

- Pirkanmaan hyvinvointialue toimii hallinnoijana. Kanta-Hämeen hyvinvointialue ja Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue osatoteuttajina.
- Hankkeen toiminta-aika 1.1.2024 – 31.12.2025
- Korkeakoulut ovat kytkeyty hankkeeseen opinnäyteyhteistyön ja tutkimuskumppanuuksien kautta.

Tomorrow's sports and health campus – yhdistää yritykset, käyttäjät ja TKI-toimijat

- Tampereen yliopisto hallinnoi ja koordinoi hanketta. Partnereina ovat Tampereen kaupunki, Pirkanmaan hyvinvointialue, Tampereen urheilulääkäriasema osana UKK-instituuttia sekä Varala. Business Tampere toimii yhteistyökumppanina.
- Hankkeen toiminta-aika on 1.9.2024-31.12.2026. Hanketta rahoittavat Euroopan aluekehitysrahasto ja Pirkanmaan liitto.
- Rahoitus: Euroopan aluekehitysrahasto ja Pirkanmaan liitto.

Digitaalisten terveysratkaisujen parantaminen ja innovointi: Digital Health 3 (DH3)

- Pää toteuttaja: Business Tampere Oy Osatoteuttajat: Pirkanmaan hyvinvointialue, Tampereen ammattikorkeakoulu Oy
- Hankkeen toiminta-aika 1.1.2025 – 31.12.2027
- Rahoitus: EAKR

Pirkanmaan omaishoitajien terveyden, voimavarojen ja jaksamisen tukeminen – PIRKKO

- Hanketta koordinoi Pirkanmaan hyvinvointialue. Osatoteuttajina ovat Tampereen ammattikorkeakoulu, Perhehoitoliitto ry ja Tampereen seudun omaishoitajat ry.
- Hankkeen toiminta-aika 1.1.2025 - 31.10.2027
- Rahoitus: Terveysten edistämisen määräraha

Pirkanmaan hyvinvointialue on kuluvalle kaudella hallinnoinut myös tutkimushanketta Vaikuttavuuden tietojohdaminen Sisä-Suomen yhteistyöalueella, jonka tavoitteena oli vahvistaa sosiaalihuollon tutkimus-, kehittämis-, koulutus- ja innovaatiotoimintaa (TKIO) ja integroida se tiiviimmin opetukseen ja käytännön työhön. Hanke toteutettiin yhteistyössä sosiaalialan osaamiskeskusten Pikassos Oy:n ja SONet BOTNIAn kanssa, ja siihen osallistuvat Pirkanmaan, Kanta-Hämeen ja Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueet. Hankkeessa kehitettiin toimintamalleja, jotka tukevat sosiaalihuollon palvelujen tutkimusta ja koulutusta sekä vahvistavat sosiaalityöntekijöiden tutkimusvalmiuksia. Lisäksi pilotoitiin sosiaalityön uramalliohjelmia, joka mahdollistaa tutkimusosaamisen kehittämisen valmistumisen jälkeen ja säilyttää yhteyden asiakastyöhön. Hankkeen odotettiin tuottavan tietoa tekijöistä, jotka vaikuttavat asiakkaiden oikea-aikaiseen ja riittävään palveluun, sekä rakenteista, jotka tukevat tutkimuksen ja käytännön työn yhdistämistä. Näin

vahvistetaan sosiaalityön pito- ja vetovoimaa sekä luodaan uusia urapolkuja, jotka tukevat osaamisen jatkuvaa kehittämistä. Hankkeen aikana tehtiin yhteistyötä Pirhan ja korkeakoulujen välillä. Tutkimushanke toteutettiin Suomen kestävän kasvun ohjelmassa (RRP), joka on rahoitettu Euroopan unionin kertaluonteisesta elpymisvälineestä (Next Generation EU).

3.3 Korkeatasoinen, kansainvälinen ja vaikuttava TKIO-toiminta

Tavoitteet	Toimenpiteet hyvinvointialueella	Tavoitetaso 2025
Käytössämme ovat tietoon perustuvat toimintamallit TKIO-toiminnassa	Otamme käyttöön tietojohdamisen sekä teknologia- ja digitalisaatiokehityksen mahdollisuudet	Pystymme tuottamaan TKIO-toiminnan tueksi ja kehittämiseksi tarvittavaa tietoa hyvinvointialueen järjestelmistä
Sovellamme vaikuttamisosaamista aktiivisesti palveluiden järjestämisessä ja johtamisessa	Viemme eteenpäin kansallisen vaikuttavuuskeskuksen perustamista	Vaikuttavuuskeskus on perustettu ja sen tuottamaa tietoa voidaan hyödyntää sote-sektorilla
Olemme aktiivinen ja arvostettu kansallinen ja kansainvälinen toimija erikoissairaanhoidon, perusterveydenhuollon ja sosiaalialan TKIO-työssä	Teemme tutuksi hyvinvointialueen ja korkeakouluyhteisön TKIO-toimintaa	Hyvinvointialueen TKIO-yhteistyökumppanit ovat tyytyväisiä hyvinvointialueen TKIO-toimintaan ja mahdollisuuksiin
	Osallistumme aktiivisesti tiedeyhteisössä käytävään vuoropuheluun	
	Teemme yhteistyötä yritysten ja järjestöjen kanssa hyvinvointialueen strategian mukaisesti	

Kuluvalle kaudella Pirkanmaan hyvinvointialue, Tampereen yliopisto ja Tampereen ammattikorkeakoulu ovat kehittäneet tietojohdamisen ja digitalisaation prosesseja osana koulutus-, tutkimus- ja kehittämis-yhteistyötä. Hyvinvointialueen alueellinen lääketieteellinen tutkimuseettinen toimikunta siirtyi sähköiseen asiointiin lausuntoprosesseissaan. Pirha kilpailutti palveluntuottajan kehittämään tutkijan digiasiointia korvaamaan vanhemmat epätarkoituksenmukaiset järjestelmät. Kehittämishankkeiden hallinnointiin otettiin käyttöön projektisalkkuohjelmisto, jonka avulla kehittämistä ja siihen liittyvää korkeakouluyhteistyötä johdetaan hyvinvointialueella systemaattisemmin. Osana Tomorrow's sports and health campus -hanketta testataan digitaalista yritysten yhteydenottokanavaa ja

kehittämistarvepankkia. Digitaaliset oppimisalustat ja etäkoulutusratkaisut ovat tukeneet erikoislääkärikoulutusta ja moniammatillista oppimista, ja OPPA-opinnäytetyöpankki on otettu käyttöön helpottamaan opiskelijoiden ja työelämän yhteistyötä.

Kuluvalla kaudella Pirkanmaan hyvinvointialue, Tampereen yliopisto ja Tampereen ammattikorkeakoulu ovat edistäneet tekoälyn hyödyntämistä osana tutkimusta, koulutusta ja kehittämistä. Pirkanmaan hyvinvointialueen ja korkeakoulujen yhteisissä TKIO-hankkeissa tekoälyä on hyödynnetty muun muassa tiedolla johtamisen kehittämisessä, palveluprosessien analytiikassa ja ennakoivassa päätöksenteossa. Lisäksi on käynnistetty selvityksiä tekoälyn soveltamisesta kliinisen työn tukena ja asiakasohjauksen parantamisessa. Yhteistyö on vahvistanut alueen osaamista tekoälyn eettisissä kysymyksissä ja sen käytössä sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristöissä

Pirkan koordinoimassa vaikuttavuuskeskuspilotissa on vahvistettu hyvinvointialueiden keskinäistä vaikuttavuusyhteistyötä, -ymmärrystä ja -osaamista, tuettu vaikuttavien menetelmien käyttöönottoa sekä tunnistettu Vaikuttavuuskeskustoiminnan hyötypotentiaali. Kansallisen Vaikuttavuuskeskuksen valmistelu on toteutettu EU:n Kestävän kasvun ohjelman (RRP) rahoituksella vuosina 2023–2025. Sosiaali- ja terveysministeriö jatkaa vaikuttavuustyötä osana kansallista palvelureformia.

Vuosina 2023–2025 Pirkanmaan hyvinvointialue ja Tampereen korkeakouluyhteisö ovat vahvistaneet TKIO-yhteistyötä järjestämällä yhteisiä seminaareja, webinaareja, työpajoja sekä verkostoitumistilaisuuksia. TKIO-yhteistyöstä tiedottavia ajankohtaiswebinaareja on järjestetty jo kolmen vuoden ajan kaksi kertaa vuodessa. Tilaisuuksissa on myös esitelty muita ajankohtaisia aiheita, kuten näkökulmia nuorten työelämätarpeisiin sekä monitieteiseen- ja ammatilliseen yhteistyöhön.

Pirkanmaan hyvinvointialue ja korkeakoulut ovat sekä järjestäjän ja koordinoijan että osallistujan roolissa ottaneet osaa useisiin tapahtumiin ja tilaisuuksiin vuosina 2023–2025. Näitä ovat muun muassa P4 lääketieteen seminaari 14.5.2025 (Seminar and networking day for P4 Medicine) - Tampereen yliopiston ja Business Tampereen isännöimänä ja Hyvinvoinnin vaikuttavuustutkimuksen mahdollisuudet -

verkostotapahtuma 4.11.2024 - TAU, TAMK, Pirha. Tutkimuksen ja kehittämisen IT-päivä järjestettiin ensimmäisen kerran 10.12.2025 yhteistyössä Tampereen yliopiston, IsteKin, Fimlabin ja Pirhan toimesta.

Pirkanmaan hyvinvointialue ja Tampereen korkeakouluyhteisö ovat yhteistyöohjelman kautta sitoutuneet tekemään yhteistä edunvalvontaa. Yhteinen edunvalvonta muodostuu rakenteellisista sopimuksista, vaikuttamisesta alueellisissa, kansallisissa ja kansainvälisissä verkostoissa sekä yhteisen koulutus- ja tutkimustoiminnan kautta tapahtuvasta yhteistyöstä.

Pirha, TAMK ja TAU ovat yhteistyökumppaneita Tampereen ja Pirkanmaan uudessa EU-toimistossa, jonka tarkoituksena on edistää alueen etuja EU:ssa mm. vaikuttamalla, hankkimalla EU-rahoitusta ja edistämällä kansainvälistä yhteistyötä.

Hyvinvointialue ja korkeakouluyhteisö on kauden aikana vaikuttanut kansalliseen päätöksentekoon antamalla ajankohtaisista asioista lausuntoja. Nämä ovat liittyneet muun muassa valtion rahoitukseen hyvinvointialueen toimintaan, suunniteltuihin leikkauksiin koulutuskorvauksista alueelle, tutkimuslainsäädännön ja toisilain muuttamiseen ja kehittämiseen ja ammattikorkeakouluopiskelijoiden aloituspaikkojen määrän kasvattamiseen.

Pirkanmaan hyvinvointialueen ja Tampereen korkeakouluyhteisön välisessä puitesopimuksessa määritellään yhteistyön rakenteet ja toimintatavat, joihin sisältyy myös yritysten kanssa tehtävä kehittämistoiminta. Tällä mahdollistetaan, että yritykset voivat osallistua korkeakoulujen ja hyvinvointialueen yhteisiin hankkeisiin, testauksiin ja innovaatioympäristöihin.

Pirkanmaan hyvinvointialue sekä Tampereen korkeakoulut ovat keskeisiä toimijoita Business Tampereeseen kuuluvaan Pirkanmaan terveys- ja hyvinvointialan innovaatio- ja yhteistyöekosysteemissä Tampere Healthissa. Ekosysteemin tehtävänä on vahvistaa terveysalan TKIO-toimintaa sekä edistää uudistuvien sote-palveluiden, yritysratkaisujen ja digitaalisten innovaatioiden käyttöönottoa.

Tampere Health ekosysteemin yhteistyön puitteissa Pirha ja Tampereen korkeakoulut ovat osallistuneet yrityksiä osallistaviin hankkeisiin. Tällainen on vuonna 2025 aloitettu Digital Health 3 -hanke, jossa Pirha, TAMK ja yritykset kehittävät pk-yritysten teknologioita ja palveluja terveys- ja hyvinvointialalla. Lisäksi hankkeessa

Huomisen urheilu- ja terveyskampus Hakametsässä Pirha, Tampereen yliopisto ja yritykset luovat alueellisen innovaatioekosysteemin, jossa yritykset, käyttäjät (palvelujärjestelmä) ja TKI-toimijat ovat yhdessä.

3.4 Yhteiskunnan haasteisiin vastaaminen

Tavoitteet	Toimenpiteet hyvinvointialueella	Tavoitetaso 2025
Jaamme korkeakouluyhteisön kanssa saman ymmärryksen ajankohtaisista ilmiöistä ja haasteista	Haemme aktiivisesti kilpailtua tutkimus- ja kehittämisrahoitusta ajankohtaisten ilmiöiden ja haasteiden aihealueelta yhdessä korkeakouluyhteisön toimijoiden kanssa	Olemme tuottaneet uutta tutkimustietoa ohjelmakauden alussa tunnistetuista yhteisistä ajankohtaisista ilmiöistä: • Palveluintegraatio • Muutosjoustavuus • Kestävä kehitys
TKIO-toimintamme ennakoi tulevaa ja vastaa ajankohtaisiin ja tuleviin yhteiskunnan haasteisiin	Luomme hyvinvointialueelle kehittämis- ja innovaatiomyönteistä ilmapiiriä	Kehittämistoiminta hyvinvointialueella huomioi aiempaa paremmin tulevat yhteiskunnalliset haasteet

Kansalliset rahoittajat ohjaavat rahoitusta yhteiskunnallisesti tärkeisiin teemoihin, joiden haasteita voi ratkoa tutkimus- ja kehittämistoiminnan avulla. Suomen Akatemia avasi keväällä 2025 merkittävän rahoitushaun, jonka tavoitteena oli vahvistaa hyvinvointialueiden tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaa sekä yhteistyötä korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten kanssa. Hakemukset tehtiin konsortioina, joita johti yliopistollista sairaalaa ylläpitävä hyvinvointialue tai HUS-yhtymä. Konsortiossa tuli olla mukana myös toinen hyvinvointialue ja tutkimusorganisaatio (yliopisto, ammattikorkeakoulu tai valtion tutkimuslaitos). Tavoitteena oli rakentaa vahvoja yhteistyörakenteita uudistuneessa sote-palvelujärjestelmässä ja tuottaa tutkittua tietoa, joka parantaa palvelujen laatua, vaikuttavuutta ja tuottavuutta. Pirha koordinoi hyvinvointialueellaan ideapaperien keräämistä ja arviointia, ja saapuneista aloitteista kuusi jatkoi hakemusvalmisteluun. Useissa hakemuksissa oli mukana myös yliopisto tai TAMK. Hankkeissa painotettiin mm. tiedolla johtamista, digitalisaatiota, vaikuttavuuden arviointia ja uusien toimintamallien kehittämistä. Pirhan hakemuksista rahoitettiin kaksi ja lisäksi Pirha oli osatoteuttajana yhdessä Varsinais-Suomen

hyvinvointialueen rahoitetussa hakemuksessa. Haku järjestetään uudelleen keväällä 2027.

Pirha on kauden aikana osallistunut korkeakoulujen kanssa myös useisiin muihin TKI-rahoitusta jakaviin hakuihin.

Sitra on kauden aikana rahoittanut alueella tehtävää innovaatioyhteistyön kehittämistä. Pirkanmaan hyvinvointialue sai hankerahoituksen kehittääkseen toimintamallin, joka auttaa omalääkäriä tunnistamaan korkean riskin potilaat ja hoitovajeet. Hanke käynnistyi kesäkuussa 2025 ja kestää vuoden. Tavoitteena on siirtää sosiaali- ja terveydenhuollon painopistettä korjaavista toimista ennaltaehkäisyyn². Toisessa Sitran rahoittamassa selvityksessä kartoitettiin alueen TKI-yhteistyön nykytilaa, haasteita ja kehittämiskohteita. Selvityksen jatkona syksyllä 2025 Sitra rahoitti yhteistyöhankkeen "Vaikuttavien peruspalvelujen kehittäminen synteettisen tiedon ja julkisen sekä yksityisen sektorin kumppanuuden avulla". Hankkeessa luodaan synteettinen tietoaaineisto Pirkanmaan hyvinvointialueen sosiaali- ja perusterveydenhuollon asiakastiedoista. Synteettisen datan hyödyntäminen avaa uusia mahdollisuuksia sosiaali- ja terveystieteen innovaatioille³.

Pirkanmaan hyvinvointialueen asiantuntijat ovat yhdessä korkeakoulujen ja yritysten edustajien kanssa vuonna 2025 luonnostelleet hyvinvointialueen innovaatiopolkua ja eri toimijoiden roolia siinä. Tarkoituksena on tunnistaa polulta kehittämistä kaipaavat kohdat, ja kohdat, joissa tekemistä kannattaa toteuttaa ensisijaisesti yhteistyössä korkeakoulujen tai muiden verkostojen kanssa.

4 Mittarit ja niiden toteutuminen

Mittari	Toteutuminen	Lähde
---------	--------------	-------

² https://www.pirha.fi/w/pirkanmaan-hyvinvointialue-sai-sitran-hankerahoitusta-toimintamalli-auttaa-omalaakaria-tunnistamaan-korkean-riskin-potilaat?utm_source=chatgpt.com

³ [https://pirha.cloudnc.fi/fi-FI/Viranhaltijat/Tutkimus_ja_kehitysjohdaja/Sitran_rahoitushaku_TKlyhteistyon_kehitt\(33174\)](https://pirha.cloudnc.fi/fi-FI/Viranhaltijat/Tutkimus_ja_kehitysjohdaja/Sitran_rahoitushaku_TKlyhteistyon_kehitt(33174))

Pirkanmaan hyvinvointialue

Yhteisiä painopisteitä tukevien tutkimus- ja kehittämishankkeiden määrä	Useita hankkeita, tarkkaa lukumäärää ei saa kerättyä järjestelmistä	Pirhan projektisalkku, TAMKin projektisalkku																
Yhteistyön tuloksena syntyneiden julkaisujen määrä ja laatu	Pirha ja TAMK ovat julkaisseet vuonna 2023 kuusi, 2024 neljä ja 2025 neljä yhteistä julkaisua. Yliopiston julkaisut: tiede ja tutkimus osiosta <table><tr><td>Vuosi (TAYS)</td><td>Julkaisuja kpl</td></tr><tr><td>2019</td><td>708</td></tr><tr><td>2020</td><td>1016</td></tr><tr><td>2021</td><td>861</td></tr><tr><td>2022</td><td>881</td></tr><tr><td>2023</td><td>893</td></tr><tr><td>2024</td><td>1029</td></tr><tr><td>2025</td><td>533</td></tr></table> Vuoden 2025 osalta julkaisumäärät täydentyvät vielä. Lopullinen tieto julkaisumääristä on saatavilla keväällä 2026.	Vuosi (TAYS)	Julkaisuja kpl	2019	708	2020	1016	2021	861	2022	881	2023	893	2024	1029	2025	533	Kirjasto/Taina Peltonen
Vuosi (TAYS)	Julkaisuja kpl																	
2019	708																	
2020	1016																	
2021	861																	
2022	881																	
2023	893																	
2024	1029																	
2025	533																	
Hyvinvointialueelle saadun kilpaillun tutkimus- ja kehittämisrahoituksen määrä	Vuodesta 2023: Ulkoisen tutkimusrahoituksen määrä: 2 358 180,24 € Ulkoisen kehittämisrahoituksen määrä: 7 639 380,78 € (Hoppu hankkeen kanssa 28 288 380,78 €)	Pirhan talousjärjestelmä																
Järjestettyjen yhteisten koulutusten määrä,	Esitelty liitteissä dokumentin lopussa.																	

Pirkanmaan hyvinvointialue

laatu ja osallistujamäärä		
Opiskelijoiden harjoittelujen määrä, ohjauksen laatu	Esitelty liitteissä dokumentin lopussa.	
<i>Opiskelijoiden työllistyminen</i>	<i>Tähän mittariin liittyvää tietoa ei ole kerätty alueella systemaattisesti</i>	
Kehittämishankkeiden, kuten vaikuttavuuskeskuksen edistyminen	Edistyneet suunnitellusti	
Henkilöstön osallistumisaktiivisuus tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja koulutustyöhön	<i>Tutkimushenkilöstön määrä 1.1.2023-30.9.2025: 218,29 HTV3</i>	HR-analytiikka
TKIO-toimintaan osallistuvan henkilöstön kokemus toiminnan onnistumisesta ja tuloksellisuudesta ja TKIO-toimintaan osallistuvan sidosryhmien kokemus toiminnan onnistumisesta ja tuloksellisuudesta	Ekosysteemin TKI-toimijoiden välillä koetaan jonkin verran puutteita toiminnan ja asiantuntijoiden tuntemisessa ja systemaattisen yhteistyön tekemisessä. Myös Pirhan mukaan saamisessa hankkeisiin on koettu TAMKissa haasteita, kun hyvinvointialueen perustaminen ja toiminnan käynnistäminen on vienyt resursseja. Yleiseksi haasteeksi Pirhalla nähdään tutkimuksen, kehittämisen ja innovaatioiden irtautuminen arjen työstä. Tiukka resurssointi, kannusteiden puute ja ajattelumallit haastavat mm. TKI-toiminnan potentiaalia. Witmillin haastatteluissa parhaiksi käytännöiksi ja mahdollisuuksiksi nostettiin esille niin eri TKI-toimijoihin liittyviä palveluita ja toimintamalleja kuin yleisemmin ekosysteemit toimintaan liittyviä asioita. Yleisemmin ekosysteemit toimintaan liittyvistä hyvistä käytännöistä mainittiin mm. Tampere Health strategia ja tiekartta. Rakenteet ja	Tampere Health -ekosysteemin TKI-tilannekuva Loppuraportti, 27.6.2025, WitMill Oy

	yhteiset strategiset linjaukset tarjoavat mahdollisuuden koota yhteisiä voimavaroja yhteisiin tavoitteisiin ja kehittämisteemoihin. Tukevat sopimukselliset ja strategiset rakenteet seudulla (esim. ekosysteemisopimus; Pirkanmaan hyvinvointialue, Pirkanmaan kunnat ja Pirkanmaan liitto ovat toistensa strategisia kumppaneita ja niillä on keskinäinen puitesopimus; Pirkan/TUNin ja yliopiston kumppanuussopimus) tarjoavat niin ikään mahdollisuuksia tavoitteellisemmalla ja kunnianhimoisemmalla yhteistyöllä edistää innovaatioita Tampere Health strategian ja tiekartan ohjaamina. Myös mm. kaupungin ja korkeakouluyhteisön TKIO-puitesopimus ja yhteistyöohjelma mainittiin haastatteluissa hyvänä käytänteenä, joka voi tuottaa vaikuttavuutta jatkossa.	
--	--	--

5 Liitteet

Taulukko 1. Täydennyskoulutus.

Teema	Vuosi	Osallistujamäärä	Muuta
NÄYTTÖÖN PERUSTUVAN LÄÄKETIETEEN JA KLIINISEN EPIDEMIOLOGIAN LUENTOSARJA, LUENTOPÄIVÄ 1	2023	39	Tampereen yliopisto - yhteistyö

Pirkanmaan hyvinvointialue

ÄLÄ VAIKENE VÄKIVALLASTA! Koulutus lapsia, nuoria ja perheitä kohtaaville Pirkanmaan ammattilaisille, asiantuntijoille sekä opiskelijoille	2024	442	Tampereen yliopisto - yhteistyö
NÄYTTÖÖN PERUSTUVAN TOIMINNAN PERUSTEET	2024	8	Tampereen yliopisto? Epäselvää, onko yhteistyö vai ei
VAIKEAHOITOISUUS NUORISOPSYKIATRIASSA - Marja Työlä-järvi -seminaari	2025	243	Koulutuksen vastuuhenkilö Tampereen yliopiston professori sekä Pirkan ylilääkäri, mutta onko varsinainen yhteistyö?

Taulukko 2. Taitokeskuksen koulutukset.

Teema	Vuosi	Osallistujamäärä	Muuta
Simulaatio-ohjaaja koulutukset	2023	19	Peruskoulutus 3 pvää ja jatkokoulutus 1,5 pvää
TAITOPAJA Nenämahaletku, PEG ja Avanne, moniammatillinen	2023	22	
Simulaatio-ohjaaja koulutukset	2024	17	Peruskoulutus 3 pvää ja jatkokoulutus 1,5 pvää
TAITOPAJA Nenämahaletku, PEG ja Avanne, moniammatillinen	2024	33	
FinnSim 2024	2024	150	Taitokeskus - FinnSim - suomalaisten terveysalan simulaatiokouluttajien verkoston yhteistyö
Simulaatio-ohjaaja koulutukset	2025	17	Peruskoulutus 3 pvää ja jatkokoulutus 1,5 pvää

Pirkanmaan hyvinvointialue

TAITOPAJA Nenämahaletku, PEG ja Avanne, moniammatillinen	2025	12	Syksyllä tulossa viisi koulutusta
Ensiapukoulutus, moniammatillinen	2025	512	Oppiportin Hätäensiapuverkkokurssi + rastikoulutus Taitokeskuksella

Taulukko 3. Kirurgian koulutuskeskuksen koulutukset.

Teema	Vuosi	Osallistujamäärä	Muuta
TUNI lääketieteen opiskelijoiden anatomian dissektiot (TG Liikkuminen-jakso)	2023	426	yht. 6 päivää. Apuohjaajia (ylempien kurssien opiskelijat): 145
TUNI KNK-kurssin koniotomiat	2023	129	yht. 14 kertaa (1-1,5 h)
TUNI Anatomian apuohjaajakurssi	2023	34	1 päivä
TUNI Aivodissektiot	2023	134	1 päivä
TUNI lääketieteen opiskelijoiden anatomian dissektiot (TG Liikkuminen-jakso)	2024	365	yht. 6 päivää. Apuohjaajia (ylempien kurssien opiskelijat): 87
TUNI KNK-kurssin koniotomiat	2024	163	yht. 17 kertaa (1-1,5 h)
TUNI Aivodissektiot	2024	137	1 päivä
TUNI lääketieteen opiskelijoiden anatomian dissektiot (TG Liikkuminen-jakso)	2025	503	yht. 6 päivää. Apuohjaajia (ylempien kurssien opiskelijat): 116

Pirkanmaan hyvinvointialue

TUNI KNK-kurssin koniotomiat (24.9.25 mennessä)	2025	136	yht. 13 kertaa (1-1,5 h)
YEK-lääkäreille toimenpidekoulutus		100	

Taulukko 4. Yleislääketieteen koulutusyhteistyö.

Teema	Vuosi	Osallistujamäärä	Kohderyhmä	Muuta
Yleislääkärien (tk-lääkärien) täydennyskoulutus (4 h)	Joka vuosi	120/tilaisuuks	YTAn tk-lääkärit	2 x /vuosi, 4h koulutusta/tilaisuus
Yle-erikoistuvien koulutukset (4 h)	Joka vuosi	20-50/tilaisuus	Tunin yleislääketieteen erikoistuvat	6 x /vuosi, 4h koulutusta/tilaisuus, puolet etäkoulutus, puolet lähikoulutus
YEK-vaiheen lääkäreiden teoriakurssi (16 h)	Vuodesta 2024 alkaen	80-120/kurssi	YTAn ja Tunin YEK-lääkärit	2 x /vuosi, 16 h koulutusta/kurssi, 1 lähipäivä ja 4 viikon Moodlekurssi
Yleislääketieteen erikoistumisen hakuprosessi	Joka vuosi	20-40/hakukerta	Yleislääketieteen erikoistumisaikaa hakevat.	2 x /vuosi, 1 lähipäivä ja 4 viikon Moodlekurssi
Kouluttajavalmennus (10 op)	Joka vuosi (vuodesta 2026 alkaen)	14-18/kurssi	YTAn pth:n lääkärit	2 x /vuosi, 6 lähipäivää

Pirkanmaan hyvinvointialue

	kaen kerran vuodes sa)			
Ohjaajien täydennyskoulutuk set	Joka vuosi	20- 100/tilaisuu s	YTA:n pth:n ohjaajat	2 kokonaista päivää ja 3 iltapäivää (4 h), etänä puolet, lähinä puol et. Teemat vaihtuu
Tutkijakurssi (TUTKA järjestää, TUTKA = Perusterveydenh uollon tutkijaverkosto (YTA-tasoinen))	2025	24/kurssi	YTAn perustason ammattilaiset	6 iltapäivää + seminaaripäivä, lä hitoteutus. Rahoitus vain vuosille 2025 ja 2026.
TUTKA-verkoston seminaarit (4 h)	2025 alkaen	25/tilaisuus	YTAn perustason ammattilaiset	4 x /vuosi, 4 h tilaisuus, hybriditot eutus
Taitokeskuksen simulaatiokoulutus	Joka vuosi	12/kerta	YLE-erikoistuvat	

Taulukko 5. Harjoitteluihin liittyvä koulutusyhteistyö.

Teema	Vuosi	Osallistujamäärä	Muuta
Vaikuttavaa opiskelijaohjausta	2023	27	
Vaikuttavaa opiskelijaohjausta	2023	28	
Vaikuttavaa opiskelijaohjausta	2024	48	

Pirkanmaan hyvinvointialue

TOKASA Toiminnallisesti kaksikielinen sairaanhoitajakoulutus, Teams	2025	16	
TOKASA kulttuuritietoisuus, Teams	2025		tulossa
TOKASA kielen oppiminen ja harjoittelu, Teams	2025		tulossa
TOKASA harjoittelun arviointi, Teams	2025		tulossa

Taulukko 6. Harjoitteluyhteistyö yliopiston kanssa.

Tiedekunta	Yksikkö	Tutkinto-ohjelma	Harjoittelujakso	Opiskelijakm.
Yhteiskunta- tieteiden tiedekunta SOC	Hyvinvointi- tieteiden yksikkö	logopedia	1. Lapsen puhehäiriön kuntoutus, 5 op, 3 kk, kandi	13
			2. Aikuisen puhehäiriön kuntoutus, 5 op,2kk, kandi	13
			3. Äänihäiriön kuntoutus, 5 op, 2 kk, kandi	13
			4. Kliinikkaharjoittelu, 5 op, 2kk, maisteri	20
			5. Pitkä harjoittelu, 25 op, 4kk, maisteri	20 – 25
		psykologia	Kandi a. / b., 5 op, 100 h	56
			Maisteri, 30 op, 5 kk	56
		sosiaalityö	Kandi, Käytäntö II, 10 op, 9 vko	50 - 60
	Terveystieteiden yksikkö	hoitotiede	Maisteri, Käytäntö III, 15 op, 3 kk	100
			Johtaminen, 10 op, 180 h	30
		Pedagogiikka		
	kansanterveystiede, Public and Global Health			
	Yhteiskuntatutkimuksen yksikkö	Yhteiskuntatutkimus (yhteiskuntatutkimuksen tutkinto-ohjelma (kriminologia ja kriminaalipolitiikka, nuorisotyö ja nuorisotutkimus, sosiaaliantropologia, sosiaalipolitiikka, sosiaalipsykologia, sosiologia, sukupolentutkimus), hyvinvointipolitiikan ja yhteiskunnan tutkimuksen maisteriohjelma, työn ja hyvinvoinnin maisteriohjelma)	YKT.303 Työharjoittelu, yhteiskuntatutkimus 10 op; Pirhan asiantuntija-/hallinnon harjoittelu	0-3
Lääketieteen ja terveysteknologian tiedekunta MET	Lääketiede (amanuenssuuri-harjoittelu)	Lääketieteen kandidaatti ja lisensiaatti	- Kesäloma-aikana, vähintään 20 päivän ajan yhtäjaksoisesti. - Joululoma-aikoina, vähintään 20 päivän ajan yhtäjaksoisesti.	väh. 160 väh. 50
Johtamisen ja talouden tiedekunta MAB	Hallintotieteet	- julkishallinto, julkinen talous, julkisoikeus, kunta- ja aluejohtaminen ja ympäristöpolitiikka + turvallisuushallinnon tutkimusryhmä. -taloustiede, markkinointi, vakuutus ja riskienhallinta sekä vero-oikeus -politiikan tutkimus -valtio-oppi	Valinnainen / maisteri 5 – 10 op, n. 3 kk "Pirhan asiantuntija-/ hallinnonharjoittelu"	0 – 3
	Kauppatiede			
	Politiikan tutkimus			
	Tietojohtaminen			
	Tuotantotalous			
YHTEENSÄ n. 600 hlö / lukuvuosi				

Taulukko 7. Harjoitteluyhteistyö ammattikorkeakoulujen kanssa.

AMK-tutkinto	Toteutuneet jaksot 2024	Harjoitteluviikot 2024	Opiskelijamäärä	Huom
Audinomi	5	9	4	Ei AVI-korvattava
Bioanalyttikko	43	77	26	

Pirkanmaan hyvinvointialue

Ensihoitaja	232	1 005	154	
Fysioterapeutti	142	750	116	
Geronomi	11	45	9	
Jalkaterapeutti	4	14	4	
Kuntoutuksen ohjaaja	6	52	5	
Kätilö	298	1 140	108	
Röntgenhoitaja	198	803	112	
Sairaanhoitaja	2 381	10 723	1 220	Luvussa mukana myös sh-pätevöityjä
Sosionomi	62	485	58	
Suuhygienisti	24	101	19	
Terveystenhoitaja	455	1 848	209	
Toimintaterapeutti	22	162	18	
Yhteensä	3 883	17 214	2 062	

Taulukko 8. TAMKin AMK-harjoittelujen määrät vuosina 2023–2025 (Jobiili-järjestelmä). HUOM. Opiskelijamäärissä kukin opiskelija laskettu vain kerran, vaikka hän olisi tehnyt useamman harjoittelun kunakin vuonna.

Pirkanmaan hyvinvointialue

	2025			2024			2023		
	Opiskelijat	Harjoittelu-jaksot	Viikot	Opiskelijat	Harjoittelu-jaksot	Viikot	Opiskelijat	Harjoittelu-jaksot	Viikot
Sairaanhoitaja	1147	2352	10 537	1019	2148	9682	1014	1892	8523
Bioanalytikko	47	81	144	24	41	75	21	41	72
Ensihoitaja	131	246	1011	111	200	807	111	203	833
Fysioterapeutti	95	134	683	89	111	565	49	52	264
Kätilö	99	313	1222	95	286	1085	93	279	1078
Röntgenhoitaja	133	250	965	101	185	770	104	178	758
Sosionomi	45	50	430	21	22	160	2	2	15
Suuhygienisti	37	49	143	13	13	26	*	*	*
Terveystenhoitaja	140	330	1357	125	331	1271	101	253	1005
Yhteensä	1874	3805	16 492	1598	3337	14441	1495	2900	12548

* Suuhygienistikoulutusta ei vielä TAMKissa

Taulukko 9. Esimerkkejä kauden aikana toteutetuista tutkimushankkeista.

1. Suomen Akatemian rahoittama Katse Taaperoon –tutkimushanke. Pirhan lastenneuvolat ja TAU hyvinvointitieteiden yksikkö, Anneli Kylliäinen. 2018-2026.
2. Pirhan lapsiperhesosiaalityön ja palveluohjauksen tutkimusperustaisten palvelupolkujen kehittäminen. TAU Rosi Enroos. 2024-2026.
3. Surgical treatment of osteoarthritis of the thumb basal joint (Pirha pääkoordinaattori)
4. DETECT (Pirha pääkoordinaattori)
5. Searching for Explanations for Cryptogenic Stroke in the Young: Revealing the Etiology, Triggers, and Outcome (Pirha pääkoordinaattori)
6. Life-long epigenetic memory and heritability of epigenetic changes in relation to impaired glucose metabolism and the risk of type 2 diabetes and cardiovascular diseases (Pirha pääkoordinaattori)
7. Precision medicine for pediatric and adolescent acute leukemia (Pirha pääkoordinaattori)
8. Nordic DeltaCon Trial: Non-operative treatment versus reversed total shoulder prosthesis in (Pirha pääkoordinaattori)
9. Management of Acute Traumatic Spinal Cord Injury (Pirha pääkoordinaattori)
10. FINESSE (Pirha pääkoordinaattori)
11. From trial-based effectiveness to real-life effectiveness: can we improve the treatment and reduce the burden of upper extremity fractures in the elderly? (Pirha pääkoordinaattori)
12. Lifelong and transgenerational epigenetic profiles in relation to the development of cardiometabolic diseases (Pirha pääkoordinaattori)
13. CHIP (Pirha osatoteuttaja)
14. TAXINOMISIS (Pirha osatoteuttaja)
15. HEAP (Pirha osatoteuttaja)
16. TO AITION (Pirha osatoteuttaja)
17. HEDIMED (Pirha osatoteuttaja)
18. RISCC (Pirha osatoteuttaja)
19. EHDEN (Pirha osatoteuttaja)
20. PROOF (Pirhalla koordinoitipalvelu, ei muuta)
21. TREOCAPA (Pirha osatoteuttaja)
22. KDCAAP (Pirha osatoteuttaja)
23. CVDLink (Pirha osatoteuttaja)
24. Better4you (Pirha osatoteuttaja)
25. ENT1DEP (Pirha osatoteuttaja)

- 26. Teddy suorite (Pirha osatoteuttaja)
- 27. Teddy infra 2024 (Pirha osatoteuttaja)
- 28. Teddy infra 2025 (Pirha osatoteuttaja)
- 29. DIPP (Pirha osatoteuttaja)

Taulukko 10. Esimerkkejä kauden aikana toteutetuista kehittämishankkeista (Pirha & TAMK).

- Niitty 2 - Yhdessä maahanmuuttajaperheiden hyvän arjen puolesta. AMIF. 1.4.2023–31.3.2026 Toteuttajat: TAMK, Pirha, Tampereen kaupunki.
- Digital Health 3: Terveysalan innovaatioiden ja teknologian kehittäminen, hyödyntäminen ja skaalautuminen 1.1.2025 –

31.12.2027 EAKR. Toteuttajat: Business Tampere, Pirha, TAMK

- DiabOsaava- Osaamista diabeteksen hoitoon 1.4.2025-31.12.2027 ESR+. Toteuttajat: TAMK, Diabetesliitto. Pirha alustana.
- Minä riitän! Monialaisen vuorovaikutuksen työhyvinvointimalli 1.5.2025 - 31.1.2028 ESR+.Toteuttajat: TAMK, TAU. Pirha alustana.
- Vaihdevuosiosaamisen toimintamallin kehittäminen VAITO 1.8.2025 - 30.4.2028 ESR+. Pirha alustana.
- ProHarkka Sisä-Suomi - Ohjausvoimaa kieli- ja kulttuuritietoiseen harjoitteluun sote-alalla 1.1.2026-30.6.2028 ESR+. Pirha alustana
- Soteresilienssi – Työelämävalmiuksia ja pitovoimaa sote-alalle 1.1.2026-31.12.2028 ESR+. Pirha alustana.
- KNOT- Kaikki nuoret osallisia tulevaisuuteen 1.10.2024-30.9.2027 ESR+ Pirha alustana.
- Sairaanhoitajaksi Suomessa - EU- ja ETA-maiden ulkopuolella, ei-Bachelor -tasoisen sairaanhoitajan pätevytyminen työelämäään -31.3.2025 Jotpa Pirha alustana.
- Sairaanhoitajien pätevytymistoimintamallien kehittäminen (SAILA1) -31.12.2025 OKM Pirha alustana.
- Sairaanhoitajien pätevytymistoimintamallien kehittäminen (SAILA2) -31.12.2025 Jotpa. Pirha alustana.
- Traumainformoitu työote -30.6.2025 ESR+. Pirha alustana.
- Hyväksi/Tietojohtamisen valmennus. TAU, Nina Helander.

Taulukko 11. TAMKin sote-alan neuvottelukunnat ja niiden jäsenmäärät vuonna 2025.

Pirkanmaan hyvinvointialue

Neuvottelukunnat	Neuvottelukunnan jäseniä yhteensä	Pirkan edustajia
Bioanalytikkokoulutuksen neuvottelukunta	13	1
Ensihoitajakoulutuksen neuvottelukunta	8	5
Fysioterapeutin tutkinto-ohjelman neuvottelukunta	12	4
Kätilökoulutuksen neuvottelukunta	8	4
Röntgenhoitajan tutkinto-ohjelman neuvottelukunta	19	6
Sairaanhoitajakoulutuksen neuvottelukunta	14	4
Suuhygienistikoulutuksen neuvottelukunta	11	2
Sosiaali-alan neuvottelukunta	13	4
Terveystieteiden neuvottelukunta	16	9
Terveystieteiden YAMK-koulutusten neuvottelukunta	12	4

