

Suomen Akatemian rahoitushaku 2026

Hyvinvointialueiden T&K-toiminnan vahvistaminen

3.9.

Kati Kristiansson

Tutkimus- ja kehitysjohtaja



Aikataulu

20.8. Akatemian hakuilmoitus julkaistaan

27.8. Akatemian infotilaisuus klo 15-16

- 2.9. TUNI infotilaisuus

4.9.- 20.9. aiesuunnitelmien jättö auki

22.-30.9. arvioidaan aiesuunnitelmat Pirhan raadissa

1.10. ilmoitetaan hakuun valitut aiesuunnitelmat

1.10.-18.11. valittujen hakemusten valmistelu ja jättö

Haku auki akatemian portaalissa 21.10.-18.11.2026

Pirhan kannalta keskeistä

- Aiesuunnitelmien jättö tapahtuu Orchidea-järjestelmässä (tai word-lomakkeella, jossa samat kysymykset)
- Aiesuunnitelmien arviointi perustuu Akatemian arviointikriteereihin
- **Lisäksi arvioidaan yhteensopivuus Pirhan strategian ja sen toimeenpanosuunnitelman kanssa**
- [Strategia - pirha.fi](https://pirha.fi)

[Pirkanmaan hyvinvointialueen strategian toimeenpanosuunnitelma 2026-2029 | Pirkanmaan hyvinvointialue](#) (aluehallituksen 30.3.2026 kokouksen pöytäkirja)



1. Tärkeintä ihminen



1. Meihin luotetaan.

- a. Aukkaat kokevat palvelumme toimiviksi ja toimintamme oikeudenmukaiseksi.
- b. Päätöksentekomme on läpinäkyvää, hyvin perusteltua ja avointa.

2. Toimimme asiakaslähtöisesti ja arvostavasti.

- a. Toimintakulttuurimme on asiakaslähtöistä.
- b. Asiointikanavamme ja palvelumme ovat ymmärrettäviä ja toimivia.

3. Kehitämme palveluita yhdessä asukkaiden ja henkilöstön kanssa.

- a. Asukkaiden osallistuminen palveluiden kehittämiseen on vaikuttavaa.
- b. Hyödynnämme henkilöstömme osaamista toimintamme uudistamisessa.

4. Toimintamme luo turvallisuutta. Ennakoimme ja varaudumme toimintaympäristön muutoksiin.

- a. Lisäämme toiminnassamme asiakkaiden, potilaiden ja henkilöstön turvallisuutta.
- b. Varmistamme kriittisten toimintojen jatkuvuuden normaaliolojen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa.
- c. Asukkaiden turvallisuus kohenee yhteistyössä sidosryhmien kanssa.

2. Vaikuttavat palvelut



1. Vahvistamme asukkaidemme kokonaisvaltaista hyvinvointia edistämällä terveyttä, turvallisuutta ja toimintakykyä.

- a. Pirkanmaalaisten hyvinvointi paranee yhdessä tehden.
- b. Matalan kynnyksen kohtaamispaikat edistävät hyvinvointia.

2. Vahvistamme ennaltaehkäiseviä palveluitamme ja peruspalveluitamme.

- a. Hoidamme sote-keskuspalveluissa asiakkaat sujuvasti yhdessä.
- b. Asukkaiden itse- ja omahoitoa lisätään.
- c. Ehkäisemme onnettomuuksia ja vähennämme tulipaloja.

3. Palvelumme ovat laadukkaita, oikea-aikaisia, saavutettavia ja esteettömiä.

- a. Asiakkaiden tarpeet ja palvelujen saavutettavuus ohjaavat asiointimuotojemme kehitystä.
- b. Hoidon ja palveluiden jatkuvuus varmistetaan.
- c. Parannamme peruspalvelujen saatavuutta ja turvaamme kiireettömään hoitoon pääsyn.

4. Palvelumme perustuvat viimeisimpään tieteelliseen tietoon.

- a. Tutkimus ja tietojohtaminen mahdollistavat laadukkaat ja vaikuttavat palvelut.
- b. Palveluiden ja toiminnan vaikuttavuutta seurataan ja arvioidaan systemaattisesti.

2. Vaikuttavat palvelut



2/2

5. Palvelumme mahdollistavat arvokkaan ja turvallisen ikääntymisen.

- a. Ikäihmiset saavat toimivat palvelut oikea-aikaisesti hoidon ja palvelun eri vaiheissa.

6. Lapset ja nuoret saavat tukea oikeaan aikaan ja perheiden hyvinvointi vahvistuu.

- a. Uudistamme lasten, nuorten ja perheiden palvelurakenteen vastaamaan paremmin palvelutarpeita.
- b. Lasten ja nuorten hyvinvointia edistetään yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.

7. Mielenterveys- ja päihdepalvelujen saatavuutta, oikea-aikaisuutta ja vaikuttavuutta vahvistetaan.

- a. Perustason palvelut sekä psykiatrinen erikoissairaanhoito vastaavat toiminnallisena kokonaisuutena palveluntarpeeseen.

3. Hyvinvoivat työntekijät



1/2

1. Ylläpidämme asiantuntemustamme ja osaamistamme.

- a. Tuemme henkilöstön osaamisen kehittymistä eri ammattiryhmät huomioiden.
- b. Osaamisen johtamiselle luodaan ja vakiinnutetaan yhteiset mallit.

2. Työhyvinvointimme, työyhteisötaitomme ja yhteishenkemme vahvistuvat.

- a. Käytämme vaikuttavia keinoja työkyvyn vahvistamiseksi.
- b. Työkulttuurimme edistää työyhteisöjen toimivuutta ja työhyvinvointia.

3. Ennakoimme henkilöstötarpeet ja otamme huomioon toimintaympäristön muutokset.

- a. Kohdennamme henkilöstöresurssit ja suunnittelemme rekrytoinnit yhteisellä toimintamallilla.
- b. Olemme nykyistä houkuttelevampi työpaikka tuleville osaajille.

3. Hyvinvoivat työntekijät

2/2

4. Johdamme selkeästi ja vuorovaikutteisesti.

- a. Johdamme yhdenvertaisesti ja arvioimme säännöllisesti sen onnistumista.
- b. Edistämme valmentavaa ja vuorovaikutteista johtamistamme.
- c. Vahvistamme monialaista johtamista

5. Tuemme avointa ilmapiiriä oikea-aikaisella sisäisellä ja ulkoisella viestinnällä.

- a. Tuemme viestinnällä hyvää työilmapiiriä ja kulttuuria.

4. Toimiva yhteistyö



1/2

1. Olemme rohkea ja vastuullinen yhteiskunnallinen edelläkävijä ja toimija.

- a. Ennakoimme ja vaikutamme yhteiskunnallisesti.
- b. Edistämme vastuullisuutta toiminnassamme ja päätöksissämme.

2. Edistämme yhdessä Pirkanmaan kuntien, seurakuntien, järjestöjen ja yhteisöjen kanssa asukkaiden hyvinvointia.

- a. Jaamme yhteisen vision pirkanmaalaisten hyvinvoinnista.
- b. Syvennämme yhteistyötämme ja etsimme uusia tapoja onnistua.

3. Tuotamme yhdessä yritysten ja muiden kumppaniemme kanssa vaikuttavia ja taloudellisesti kestäviä palveluja asukkaille.

- a. Strateginen monituottajuusmalli on hyvin johdettu ja toimii tasapainoisesti täydentäen omaa tuotantoa.

4. Toimiva yhteistyö



2/2

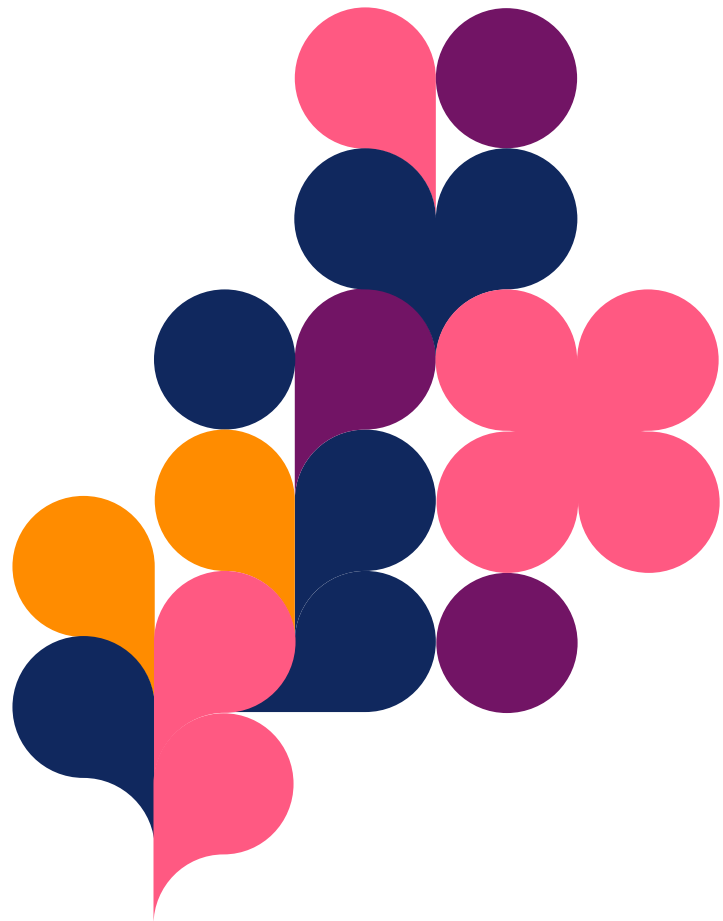
4. Vahvistamme yhteistyötä yhteistyöalueen ja muiden yliopistosairaaloiden kanssa.

- a. Syvennämme YTA*-yhteistyötä palvelujen järjestämisen ja valmiuden tukemiseksi.
- b. Parannamme yhdessä yliopistosairaaloiden kanssa kustannusvaikuttavuutta.

5. Vahvistamme tutkimusta ja koulutusta sekä edistämme innovaatioita yhdessä korkeakoulujen, oppilaitosten sekä eri yhteisöjen kanssa.

- a. Vahvistamme monialaisen tutkimus-, kehittämis- ja koulutustoiminnan edellytyksiä.
- b. Luomme uusia innovaatioita kumppaneidemme kanssa.

* YTA: yhteistyöalue



Kiitos!

Kati Kristiansson

Tutkimus- ja kehitysjohtaja

TKIO, Strateginen ohjaus ja järjestäminen, (FM 3, 5. krs.)

Pirkanmaan hyvinvointialue, PL 272, 33101 Tampere

Puh. +358 44 473 9576

etunimi.sukunimi@pirha.fi

www.pirha.fi



**Pirkanmaan
hyvinvointialue**