

Pirkanmaan hyvinvointialueen ja korkeakouluyhteisön TKIO-yhteistyö –webinaari 9.4.2024



Ohjelma:

Klo 9.00 Tervetuloa

Kati Kristiansson, tutkimus- ja kehitysjohtaja, Pirkanmaan hyvinvointialue

Klo 9.10 Monialaisen osaamisen yhdistäminen. Sosiaali- ja terveysalan innovaatioekosysteemit

Ulriika Leponiemi, tutkijatohtori, Tampereen yliopisto

Klo 9.25 **Asiantuntijapuheenvuorot**

Sosiaali- ja terveyspalveluiden integraatiokeskustelun kriittistä jäsentämistä

Suvi Raitakari, Tenure track -professori, hyvinvointitieteet, Yhteiskuntatieteiden tiedekunta

Toimimme vastuullisesti, edistämmekö kestävyyttä?

Eeva-Liisa Viskari, johtava asiantuntija, Tampereen yliopisto

Osaaminen vahvistamassa monialaista muutosjoustavuutta

Arja Halkoaho, yliopettaja, Soveltavan tutkimuksen keskus ARC, Tampereen ammattikorkeakoulu

Klo 10.10 **Kommenttipuheenvuorot**

Tuukka Salkoaho, integraatiojohtaja, Pirkanmaan hyvinvointialue

Katja Luojus, TKIO-palvelujohtaja, Pirkanmaan hyvinvointialue

Kati Kristiansson, TK-johtaja, Pirkanmaan hyvinvointialue

Klo 10.30 Tilaisuus päättyy

Klo 9.00 Tervetuloa

Kati Kristiansson
tutkimus- ja kehitysjohtaja
Pirkanmaan hyvinvointialue

Pirkanmaan hyvinvointialueen ja korkeakouluuyhteisön TKIO-yhteistyön ajankohtaiset kuulumiset – 2 webinaaria vuosittain



Pirkanmaan hyvinvointialue
Tampereen yliopisto
Tampereen ammattikorkeakoulu

Tervetuloa webinaariin

**PIRKANMAAN HYVINVOINTIALUEEN
JA KORKEAKOULUYHTEISÖN
TKIO-YHTEISTYÖN
AJANKOHTAISET KUULUMISET**

11.5.2023 klo 14.30-16.00

Teams-linkki lähetetään ilmoittautuneille päivää ennen tilaisuutta.

Ilmoittaudu tästä
8.5.2023 mennessä.

Tilaisuudessa kuulemme ajankohtaiset kuulumiset Pirkanmaan hyvinvointialueen (Pirha) ja korkeakouluuyhteisön TKIO-yhteistyön rakentamisen etenemistä ja ajankohtaisen katsauksen Kaupin yliopistollisen sosiaali- ja terveyskeskus (KYLSE) -hankkeen edistymisestä.

Tilaisuudessa ajankohtaisista kuulumisista kertovat:

- Kati Kristiansson**, tutkimus- ja kehitysjohtaja, Pirha
- Tuukka Salkoaho**, integraatiojohtaja, Pirha
- Katja Luojus**, TKIO-palvelujohtaja, Pirha
- Jarkko Lumio**, suunnittelupäällikkö, Pirha, KYLSE
- Tapio Visakorpi**, vararehtori, Tampereen yliopisto
- Ari Sivula**, vararehtori, Tampereen ammattikorkeakoulu

LISÄTIETOA: Ulriika Leponiemi ulriika.leponiemi@tuni.fi
Hanna Uotila hanna.uotila@tuni.fi

**Pirkanmaan
hyvinvointialue**



Tervetuloa webinaariin

**PIRKANMAAN
HYVINVOINTIALUEEN JA
KORKEAKOULUYHTEISÖN
TKIO-YHTEISTYÖN
AJANKOHTAISET
KUULUMISET**

23.10.2023 klo 13.30-15.00

Teams-linkki lähetetään ilmoittautuneille tapahtumapäivänä.
Tilaisuutta ei tallenneta.

Tilaisuudessa kuulemme ajankohtaiset kuulumiset Pirkanmaan hyvinvointialueen ja korkeakouluuyhteisön TKIO-yhteistyön rakentamisen etenemistä ja ajankohtaisen katsauksen Kaupin yliopistollisen sosiaali- ja terveyskeskus -hankkeen edistymisestä.

Tilaisuudessa ajankohtaisista kuulumisista kertovat:

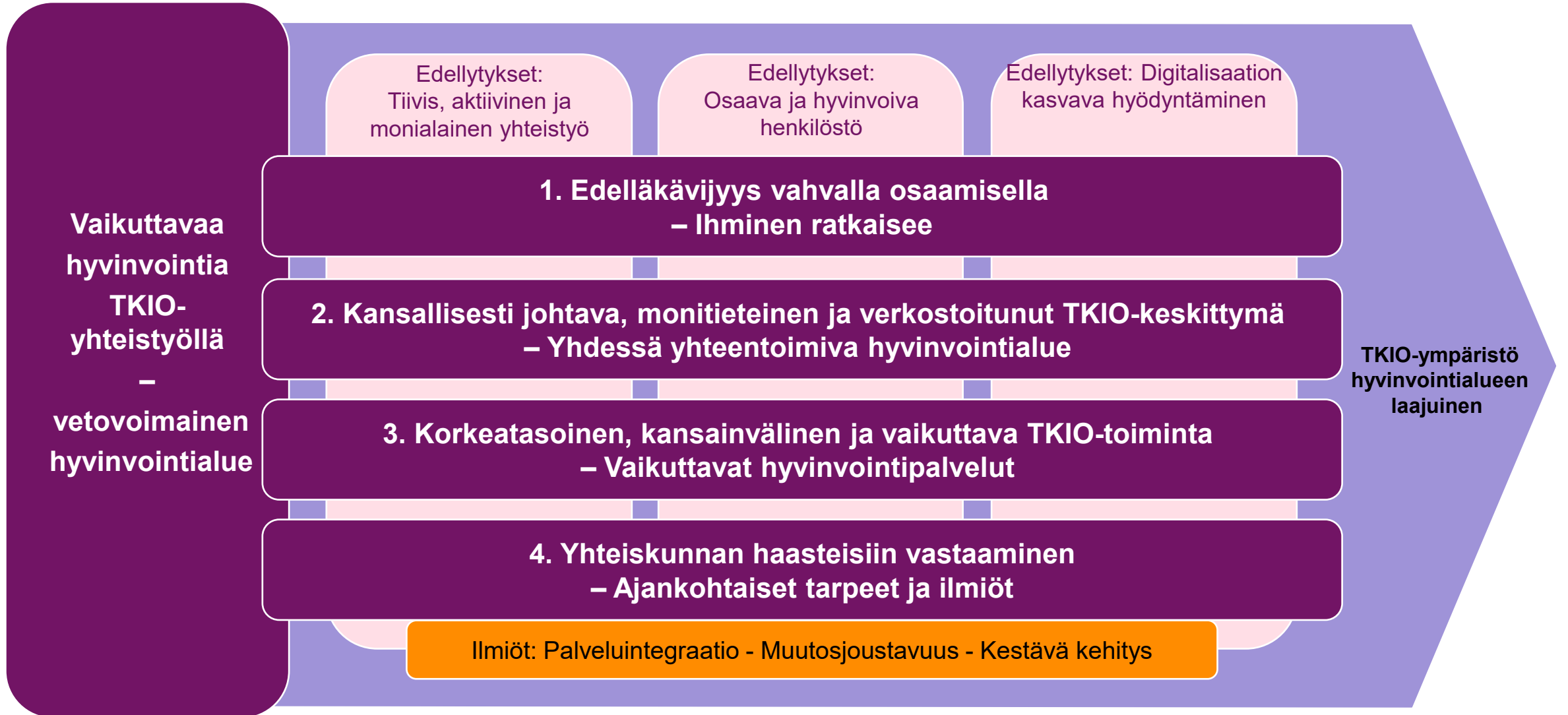
- Kati Kristiansson**, tutkimus- ja kehitysjohtaja, Pirkanmaan hyvinvointialue
- Katja Luojus**, TKIO-palvelujohtaja, Pirkanmaan hyvinvointialue
- Matias Seini**, rakennuttajapäällikkö, Pirkanmaan hyvinvointialue
- Riikka Ovaskainen**, projektipäällikkö, Kansallinen vaikuttavuuskeskus
- Jarmo Takala**, provosti, Tampereen yliopisto
- Susanna Seitsamo**, vt. vararehtori, Tampereen ammattikorkeakoulu

Pirkanmaan hyvinvointialue
Tampereen yliopisto
Tampereen ammattikorkeakoulu

Ilmoittaudu tästä
19.10.2023 mennessä

LISÄTIETOA
ulriika.leponiemi@tuni.fi
hanna.uotila@tuni.fi

Korkeakoulujen ja hyvinvointialueen yhteistyöohjelma vuosille 2023-2025



Ilmiölähtöinen yhteistyö

Ilmiölähtöisyydellä tarkoitetaan tapaa hahmottaa asioita osana laajempaa kokonaisuutta. Se haastaa pohtimaan asioita yhdessä monitieteisesti ja kutsuu keskustelemaan, millaisia mahdollisuuksia, haasteita ja ratkaisuvaihtoehtoja hyvinvoinnin kysymykseen liittyy. Yhteisesti tunnistetut ajankohtaiset ilmiöt ovat **palveluintegraatio, muutosjoustavuus ja kestävä kehitys.**



Palveluintegraatio

Sosiaali- ja terveystalvelujen järjestäjä tai tuottaja muodostaa asiakkaalle kokonaisuuden hänen tarvitsemistaan palveluista.

Palvelujen yhteensovittamisesta hyötyvät erityisesti asiakkaat, jotka käyttävät paljon tai monialaisesti palveluja.

Toimiva palveluintegraatio voi myös säästää kustannuksia

Vertikaalinen palvelujen integraatio on perustason ja erityistason palvelujen saumatonta yhteistyötä tai yhdessä sovittuja asiakasprosesseja.

Horisontaalisella palvelujen integraatiolla tarkoitetaan sitä, miten samalla hoidon tai palvelun porrastuksen tasolla (esimerkiksi perustason terveystal- ja sosiaalipalveluissa) koordinoidaan ja integroidaan eri palveluita asiakkaan tarpeenmukaiseksi kokonaisuudeksi.

Lähde: THL



Muutosjoustavuus

Muutosjoustavuus eli resilienssi tarkoittaa aktiivista ja dynaamista uudistamista, joka perustuu oppimiseen ja toimiviin verkostoihin.

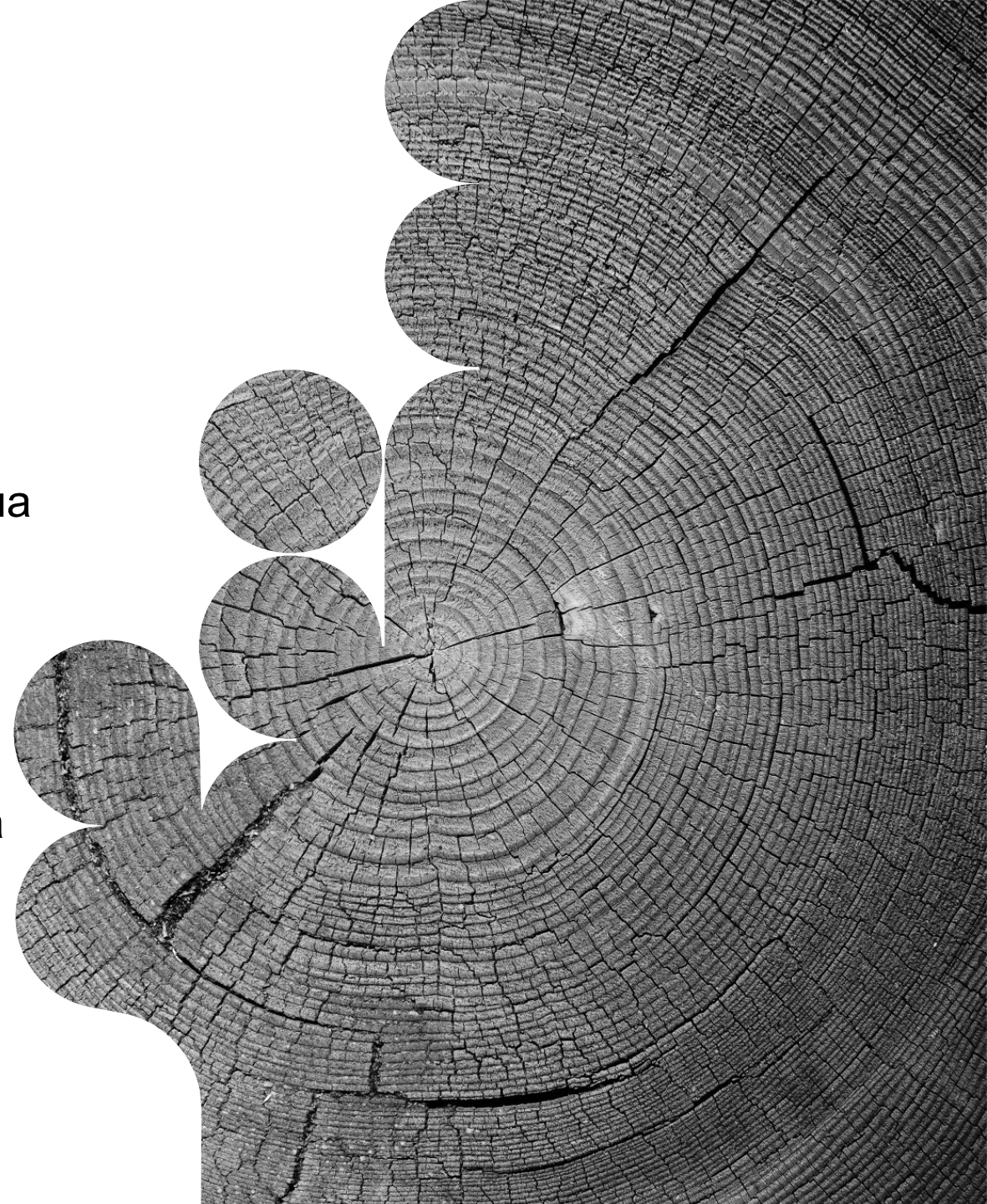
Muutosjoustavalla yhteisöllä on kyky varautua, palautua ja erityisesti uudistua ulkoisesta shokista sekä kyky mobilisoida resurssit muutostilanteessa.

Uudistaminen: proaktiivista toimintaa ennakointia hyödyntäen ja olemassa olevan uudistamista.

Varautumiskyky: kuinka vastustuskykyinen tai herkkä yhteisö on erilaisille shokeille ja muutoksille.

Uudelleen suuntautuminen: kuinka hyvin ja nopeasti yhteisö toipuu rakennemuutoksesta

Lähde: TEM

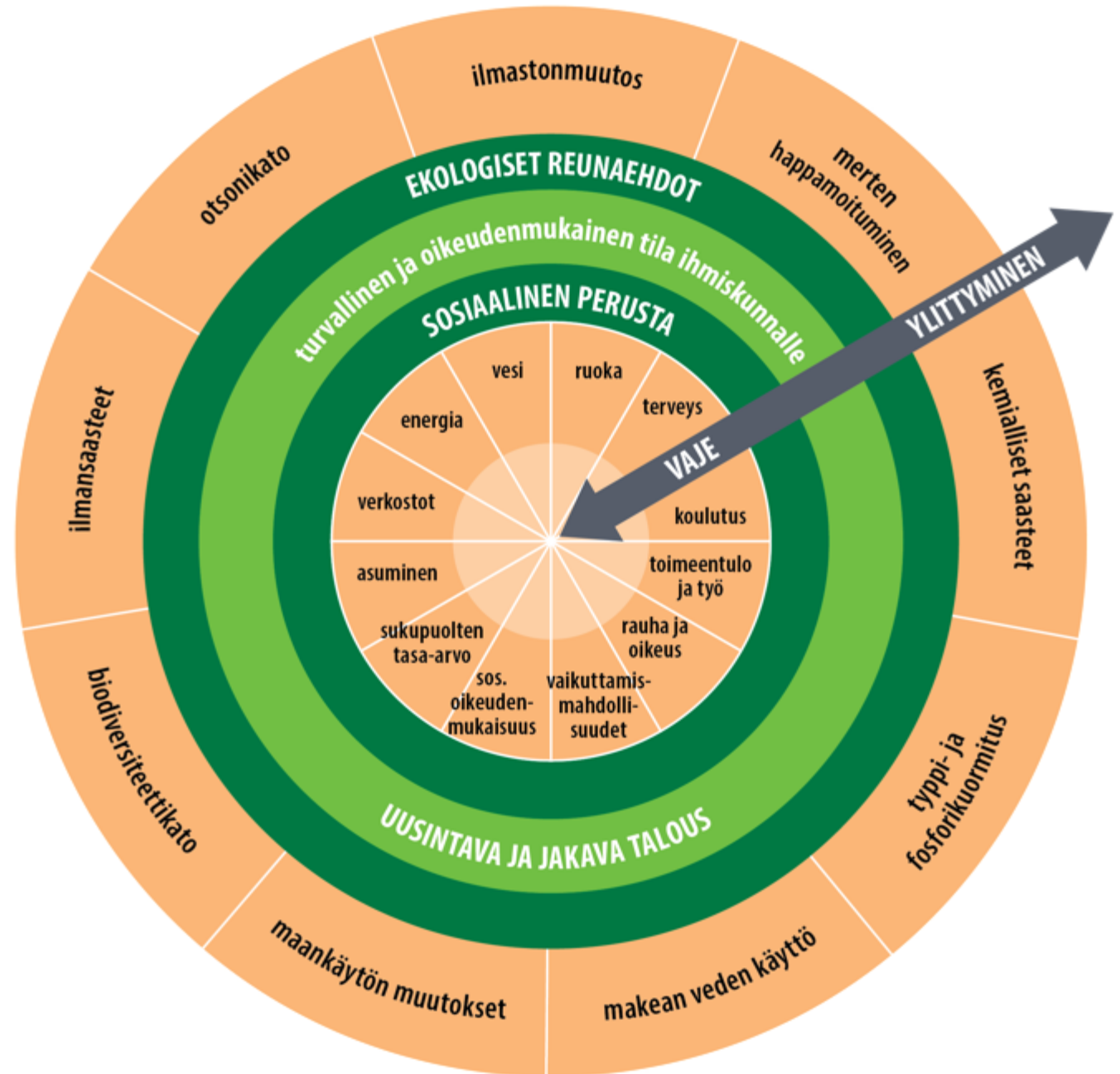


Kestävä kehitys

Kestävä kehitys tarkoittaa ihmisten hyvinvointia maapallon kantokyvyn rajoissa.

Kestävän kehityksen yhteydessä puhutaan myös usein kestävyiden kolmesta ulottuvuudesta, eli **sosiaalisesta, ympäristöllisestä ja taloudellisesta** kestävydestä.

”Kestävyysdonitsissa” vihreä vyöhyke kuvaa aluetta, jossa ihmisten hyvinvointi toteutuu maapallon kantokyvyn rajoissa.



Ohjelma:

Klo 9.00 Tervetuloa

Kati Kristiansson, tutkimus- ja kehitysjohtaja, Pirkanmaan hyvinvointialue

Klo 9.10 Monialaisen osaamisen yhdistäminen. Sosiaali- ja terveysalan innovaatioekosysteemit

Ulriika Leponiemi, tutkijatohtori, Tampereen yliopisto

Klo 9.25 **Asiantuntijapuheenvuorot**

Sosiaali- ja terveyspalveluiden integraatiokeskustelun kriittistä jäsentämistä

Suvi Raitakari, Tenure track -professori, hyvinvointitieteet, Yhteiskuntatieteiden tiedekunta

Toimimme vastuullisesti, edistämmekö kestävyyttä?

Eeva-Liisa Viskari, johtava asiantuntija, Tampereen yliopisto

Osaaminen vahvistamassa monialaista muutosjoustavuutta

Arja Halkoaho, yliopettaja, Soveltavan tutkimuksen keskus ARC, Tampereen ammattikorkeakoulu

Klo 10.10 **Kommenttipuheenvuorot**

Tuukka Salkoaho, integraatiojohtaja, Pirkanmaan hyvinvointialue

Katja Luojus, TKIO-palvelujohtaja, Pirkanmaan hyvinvointialue

Kati Kristiansson, TK-johtaja, Pirkanmaan hyvinvointialue

Klo 10.30 Tilaisuus päättyy

Monialaisen osaamisen yhdistäminen - asiantuntijapankki

- Alustava suunnitelma: kootaan hankkeita ja asiantuntijoita kolmen yhteisen ilmiön alle
- Esimerkkejä:

Juniversityn Asiantuntijapankki

Uutta oppia ja innostusta opiskelijoillesi? Tutustu Juniversityn asiantuntijoihin ja aiheisiin –vierailu on oppilaitoksellesi maksuton. Asiantuntijapankissamme on eri alojen tutkijoita ja opettajia, oman alansa parhaita asiantuntijoita eri tieteenaloilta.

Sosnet 

Goog 

FI

EN

Sosnet

Peruskoulutus

Erikoistumiskoulutus

Tohtorikoulutus

Tutkimus ja vaikuttaminen

Yhteistyö

[FI](#) / [Tutkimus ja vaikuttaminen](#) / Asiantuntijapankki

Sosiaalityön asiantuntijapankki

Haetko sosiaalityön asiantuntijaa?

Valtakunnallisen sosiaalityön yliopistoverkosto Sosnetin ylläpitämään Sosiaalityön asiantuntijapankkiin on koottu valtakunnallisesti sosiaalityön tutkimuksen asiantuntijat eri yliopistoista. Asiantuntijapankin tarkoitus on auttaa tunnistamaan sosiaalityön tutkimukseen perustuvat asiantuntijat eri yliopistoissa.

Asiantuntijapankki on tarkoitettu esimerkiksi erilaisten sidosryhmien, median ja sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmän edustajien hyödynnettäväksi.

Monialaisen osaamisen yhdistäminen - Sosiaali- ja terveysalan innovaatioekosysteemit

Ulrika Leponiemi, tutkijatohtori, Tampereen yliopisto

Pirkanmaan hyvinvointialueen ja korkeakouluyhteisön TKIO-yhteistyö –webinaari 9.4.2024



**Pasi-Heikki Rannisto,
Ulriika Leponiemi, Nadja
Nordling ja Jari
Kolehmainen (toim.).**

**Vertaisarvioitu Open
Access -kirja:**

<https://doi.org/10.61201/tup.878>

Toimittaneet
Pasi-Heikki Rannisto, Ulriika Leponiemi,
Nadja Nordling & Jari Kolehmainen

Sosiaali- ja terveysalan innovaatio- ekosysteemit



Esityksen sisältö:

1. Tausta:

Monimutkaistuva maailma edellyttää entistä monialaisempaa osaamisen yhdistämistä.

Tällaisesta kehittämisestä on viime aikoina voimakkaasti puhuttu innovaatioekosysteeminä.

2. Mitä ekosysteemikehittäminen tarkoittaa sosiaali- ja terveyspalveluiden uudistamisessa?

3. Miten innovaatioekosysteemejä voidaan hyödyntää sosiaali- ja terveysalan kehittämisessä Pirkanmaalla?

- Monitoimijainen yhteistyö Pirkanmaalla
- Yliopiston rooli

Julkisten palvelujen tuottaminen ja kehittäminen ovat muuttuneet radikaalisti

Aikaisemmin tartuttu yhteen ongelmaan kerrallaan, kehitetty ratkaisuja yksittäisiin palvelutarpeisiin.

- Ongelmien ja ratkaisujen yhteenkietoutuminen
 - Niukkenevat resurssit, kasvava palvelutarve & asiakkaiden monimutkaistuvat ongelmat
- Palvelujärjestelmä synergisenä kokonaisuutena
- Sote-palvelujärjestelmän systeeminen muutos
 - Lisättävä keskustelua
 - Luoda luottamusta toimijoiden ja tieteiden välillä
 - Nostaa TKIO-yhteistyö keskiöön.

- Monimutkaiset terveysongelmat
- Tasapainoilu eri palvelujen jakamisen ja resurssien välillä
 - Hoidon laatu ja saatavuus
- Nopea tiedon ja teknologian kehitys: uudet mahdollisuudet mutta myös haasteet.
 - Asiakkaiden odotukset

- Edellytetään:
- Parempia hoito- ja hoivaratkaisuja
 - Monipuolista osaamista
 - Eri alojen yhteistyötä

Yhteinen tahto tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja koulutustoiminnassa

- Edistää innovatiivisia ratkaisuja ja uutta tietoa, jotka tukevat yhteiskunnan kehitystä ja ihmisten hyvinvointia.
- Luoda kestäväää muutosta ja vastata haasteisiin laadukkaalla ja vaikuttavalla tutkimuksella sekä kehittämistoiminnalla.
- Yhteistyöllä ja avoimella tiedon jakamisella osapuolet pyrkivät vahvistamaan sosiaali- ja terveyspalveluissa tarvittavaa osaamista ja luomaan edellytyksiä elinvoimaiselle Pirkanmaan alueelle.

Ekosysteemit yhteiskehittämisessä

- Ekosysteemeillä pyritään yleisesti vastaamaan yhteiskunnan monimutkaisiin haasteisiin, joita mikään organisaatio ei voi ratkaista yksin.
- Ekosysteemit kokoavat erilaisia toimijoita ja toimenpiteitä työskentelemään yhdessä:
 - Julkishallinto, koulutus- ja tutkimusorganisaatiot, yritykset, kolmas sektori sekä käyttäjät
- Ekosysteemien tuottamat hyödyt perustuvat tiiviiseen vuorovaikutukseen ja yhteistyöhön
 - Osaamisten ja resurssien yhdistäminen -> yhteistyöstä saatavat synergiat
 - Vuorovaikutuksessa ympäristönsä kanssa ekosysteemin toimijat voivat tunnistaa uusia mahdollisuuksia ja kehittää omaa toimintaansa.
 - Uudet ideat jalostuvat tuotteiksi ja palveluiksi usean eri toimijan vuorovaikutuksessa.

Tutkimuksen, tiedon ja teknologian rooli palvelujen ja järjestelmien uudistamisessa korostuu.

= tutkitun tiedon soveltamiseen ja erilaisten toimijoiden keskinäisriippuvuuksiin perustuvia yhteistyöverkostoja voidaan kutsua **innovaatioekosysteemeiksi**.

Suuret yhteiskunnalliset haasteet ratkaistaan tulevaisuudessa toimijoiden välisessä yhteistyössä

Innovaatioekosysteemeissä ratkaistavat haasteet motivoituvat kahdesta suunnasta:

- suuret yhteiskunnalliset haasteet
- ihmisten ja organisaatioiden käytännön arjen ongelmat

Tästä syystä temaattisesti laaja-alaiset innovaatioekosysteemit voivatkin olla luonteeltaan varsin löyhärakenteisia, sillä ne sitovat yhteen hyvin erilaisia tarpeita ja toimijoita.

Sosiaali- ja terveysalan innovaatioekosysteemi: alan sisällä on hyvin erilaisia toimintoja ja uudistamistarpeita, vaikka koko sosiaali- ja terveysala sinällään pyrkii yhteiseen isoon tavoitteeseen eli ihmisten terveyden ja hyvinvoinnin parantamiseen.

Tutkimus- ja innovaatiotoiminta luo **ensisijaisesti yhteiskunnallista arvoa**: tämä yhteiskunnallinen arvo puolestaan tuottaa taloudellista hyötyä – ei toisinpäin.

Innovaatiotoiminta ja yliopistojen rooli

Innovaatio = Uusi hyödyllinen asia, joka on otettu käyttöön.
Tuote, palvelu, uusi organisaatio tai toimintamalli, tai jopa uusi käsite.

Yliopistot luovat edellytyksiä innovaatiotoiminnalle

- a. kouluttamalla tieteellisen tutkimuksen perusteet ja tulokset tuntevia osajia
- b. saattamalla perustutkimuksen tulokset mahdollisimman hyvin julkisuuteen yleisesti hyödynnettäväksi
- c. tekemällä yhteistyötä erilaisten tutkimuslaitosten, yritysten ja julkisten organisaatioiden kanssa.

-> Tiedollisia ja taidollisia edellytyksiä innovaatiotoiminnalle

-> Hyöty yhteiskunnalle

Palvelukonseptit &

Muut keksinnöt

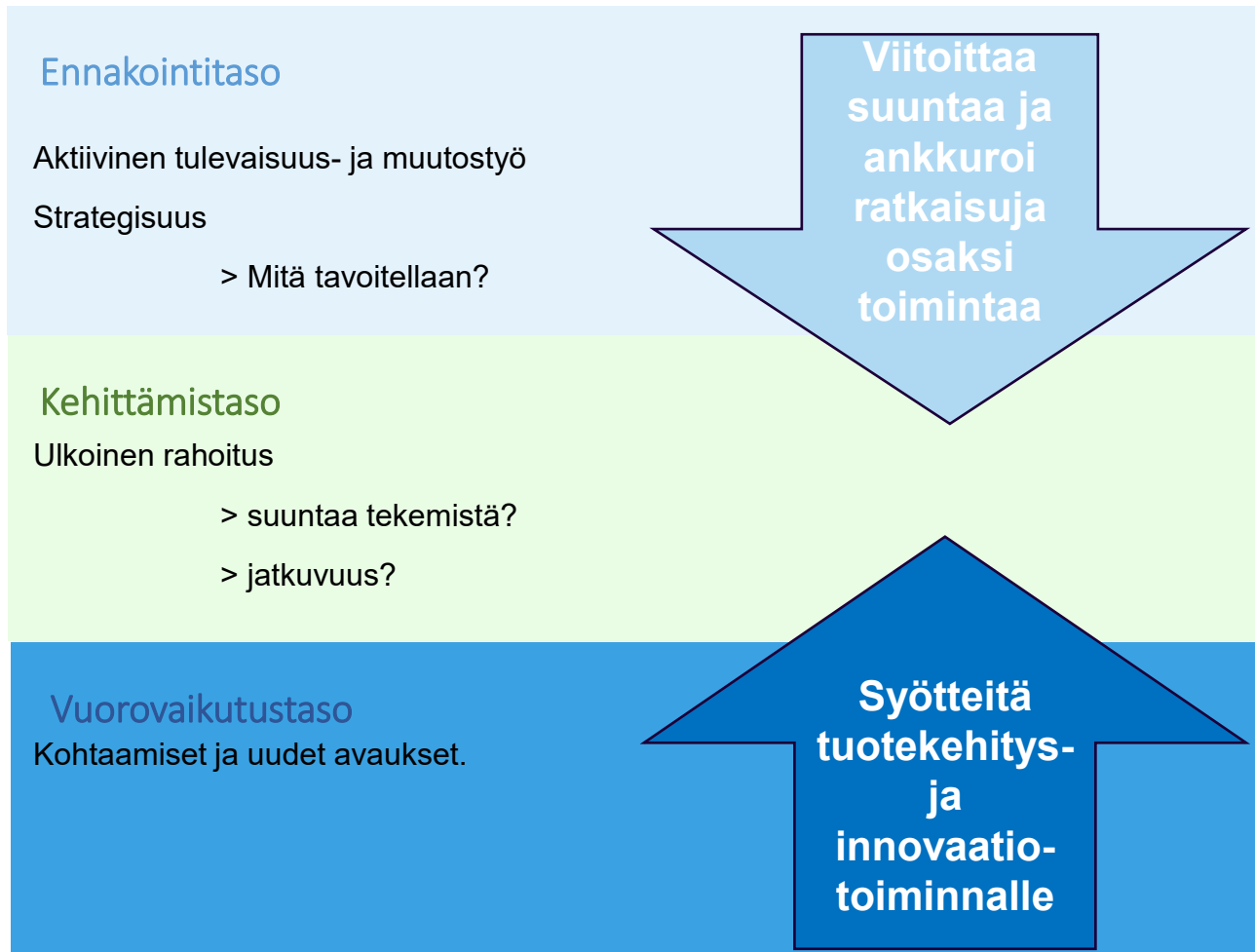
➔ Julkinen hallinto innovaatioiden implementoijana (vrt. kaupallistaminen)

Asukkaiden tarpeiden tyydyttäminen & lisätä kansalaisten hyvinvointia

-> painopiste palveluiden vaikuttavuudella

Innovaatioekosysteemin toimintamalli

Kolme toiminnan tasoa kietoutuneet & tukevat toisiaan



Keskeistä:

Ennakointitasolta ➔ **suunta**

Tiedon tuotanto yhdessä

➔ tiedon hyödyntämiseen

Innovaatio: Laajasti ymmärrettynä prosessi

Vaatii erilaisten toimijaryhmien olemassaoloa.

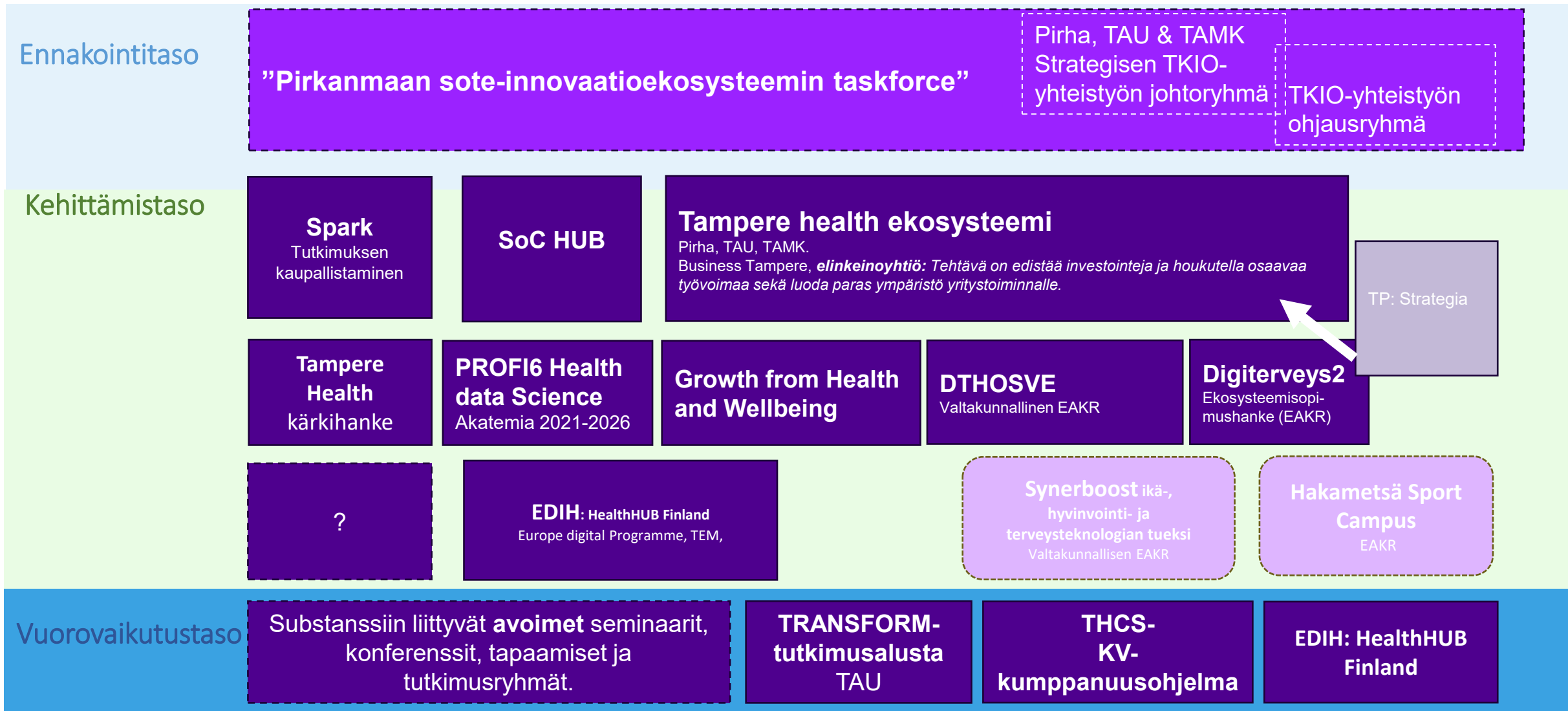
(Sis. myös liiketoimintaa ja yrityksiä, mutta myös esim. 3. sektori)

➤ Mahdollistaa muutoksen

➤ Ongelmiin ratkaisuja

palvelut ja tuotteet

Innovaatioekosysteemin strategisuus



Innovaatioekosysteemin johtaminen

Avoin verkosto: ei formaali määräysvalta organisaatioiden yhteistyössä

- Yhteisten tavoitteiden kirkastaminen
 - Osapuolten tavoittelemat hyödyt erilaisia -> yhteinen tavoite. Sitoutuminen.
- Vuorovaikutuksen fasilitointi

Hedelmällinen yhteistyö: avoimuus, keskinäinen arvostus ja luottamuksen ilmapiiri, kommunikaatio hyödyistä ja mahdollisuuksista, ideoiden ja osaamisen yhdistäminen, siltojen rakentaminen, ymmärrys kollektiivin mahdollisuuksista ja keinoista.

Toiminnan johtaminen: vuorovaikutuksen keskeinen rooli, myös toimintaympäristöön. Olemassaolon syy & missio, mitä tavoitellaan.

Aktiivista tulevaisuus- ja muutospohdintaa.

Projektit: konkreettista yhteistoimintaa, vahvistaa keskinäistä luottamusta ja osallistujien osaamisen arvostamista.

Ekosysteemien kehittäminen

1. Huomiota tulee kiinnittää ensisijaisesti erilaisiin **toimintoihin** yksittäisten toimijoiden tai verkostojen kartoittamisen sijaan. Keskeistä on strategisesti linjattu ennakointi- ja tulevaisuustyö, joka osoittaa ekosysteemien kehittämisen suunnan. Millaisia ekosysteemejä ja millaisia lopputulemia alue pyrkii saavuttamaan?
2. Monialainen yhteistyö kehittämis- ja innovaatioalustoilla. Millaisiin haasteisiin ja ongelmiin haetaan ratkaisuja?
3. Avoin yhteistyö ja sitä fasilitoivien foorumien tarjoaminen. Millaista osaamista ja resursseja alueelta löytyy ja millaista vielä tarvitaan? Toiminnallisuuden kautta tarjotaan rajapintoja uudelle osaamiselle ja innovatiivisille avauksille.

Kiitos ajastasi!

Transforming Welfare Systems on ainutlaatuisen laaja-alainen tutkimusalusta, jonka teemat ulottuvat ihmisestä yhteiskuntaan ja teknologiasta talouteen. Sen tehtävä on kartuttaa ymmärrystä hyvinvointijärjestelmän kehitystarpeista ja luoda edellytyksiä paremmalle päätöksenteolle.

<https://research.tuni.fi/transform/kylse/>

Klo 9.25 Asiantuntijapuheenvuorot

Sosiaali- ja terveyspalveluiden integraatiokeskustelun kriittistä jäsentämistä

Tenure track –professori, Suvi Raitakari

9.4.2024 TKIO-yhteistyön seminaari

Toimimmeko vastuullisesti, edistämmekö kestävyyttä?

Eeva-Liisa Viskari
Johtava asiantuntija, kestävyys ja vastuullisuus
Tampereen yliopisto

eeva-liisa.viskari@tuni.fi
puh. 040 8469452



Eeva-Liisa Viskari

Johtava asiantuntija, kestävyys ja vastuullisuus

- FT (ympäristötieteet, Kuopion yliopisto, nyk. UEF), AmO, tiimivalmentaja
- Syntymäni aikaan ilmakehän CO₂-pitoisuus oli n. **320 ppm**
- ***Our common future*** (Brundtlandin komission raportti) julkaistiin 1987 yliopisto-opintojeni alkuvuosina – termi ***kestävä kehitys*** määriteltiin
- Kehitän Tampereen yliopiston kestävyys- ja vastuullisuustyötä, -tekoja ja niiden raportointia



Kestävyys ja vastuullisuus

- Kestävyys/kestävä kehitys tähtää siihen, että nykyisille ja tuleville sukupolville jää hyvät elämisen mahdollisuudet myös tulevaisuudessa.
- Yrityksen/organisaation vastuullisuus/yhteiskuntavastuu tarkoittaa vastuuta niiden vaikutuksista ympäröivään yhteiskuntaan. Vastuullinen organisaatio toimii kestävästi, kunnioittaa ympäristöä, vähintään noudattaa lakeja ja sopimuksia toiminnassaan.
- Vastuullisesti toimivan organisaation edellytetään toimivan lain mukaisesti. Tarpeellista on myös tuoda esille, mitä sen lisäksi tehdään!



Jalanjälki– negatiiviset vaikutukset

- Jalanjälki on organisaation toiminnasta ympäristölle ja sidosryhmille syntyviä negatiivisia vaikutuksia (esim. ilmastovaikutukset, kulutus ja jätteiden tuottaminen, työntekijöiden haasteet, tilakustannukset)
- Vastuulliset organisaatiot pyrkivät minimoimaan negatiiviset vaikutukset ja edelläkävijät jo luomaan positiivisia vaikutuksia -> kädenjälki



Kädenjälki – positiivinen vaikutus ulospäin

- Positiiviset sosiaaliset, taloudelliset ja ympäristön kestävyysvaikutukset, (esim. elämänlaatu, kestävyystietoisuus, yritysten ympäristökädenjälki)
- **Asiantuntijaorganisaation/tutkimuksen kädenjälki (vaikuttavuus) on haastavaa todentaa ja mitata**

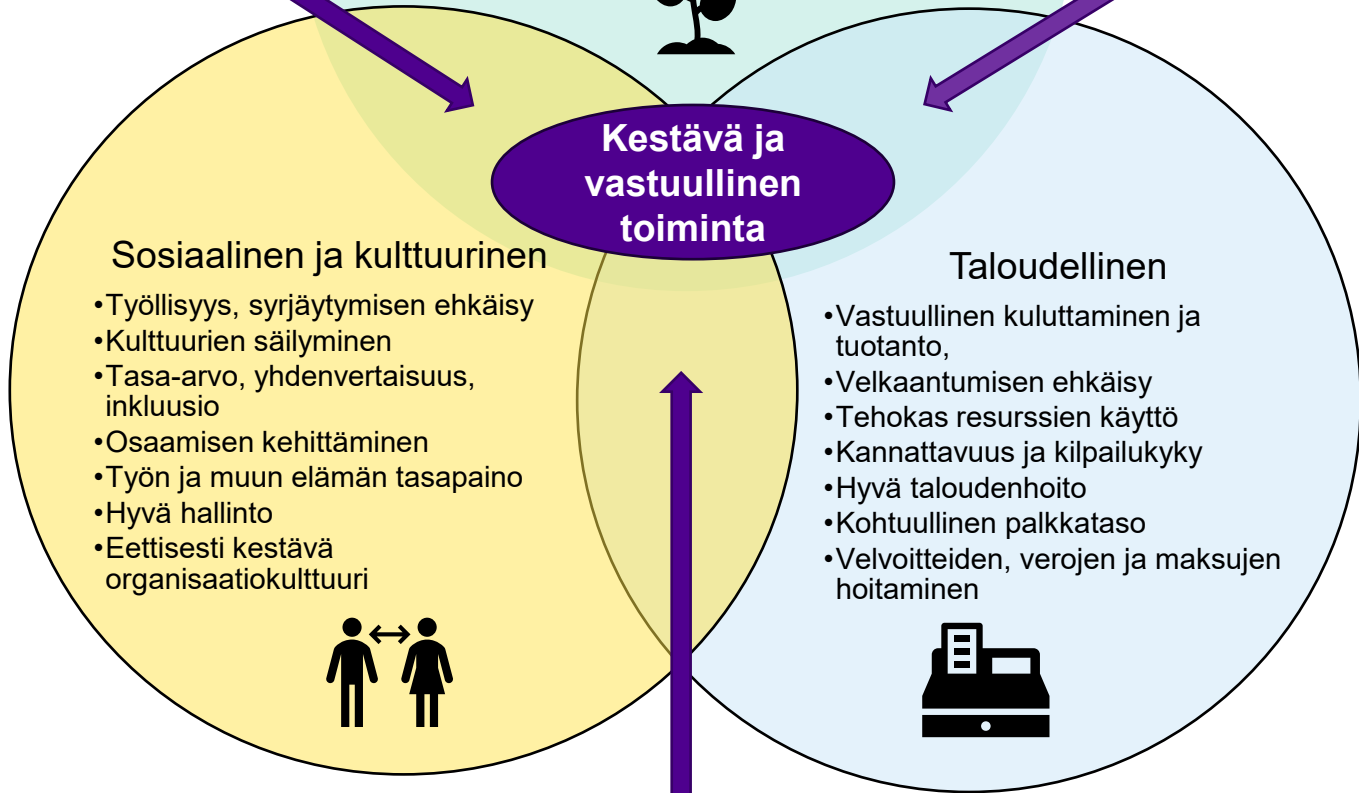


Kestävyyden ja vastuullisuuden osa-alueet

Lähiympäristön laatu, osallisuus, yhteisöllisyys, luonnon virkistyskäyttö



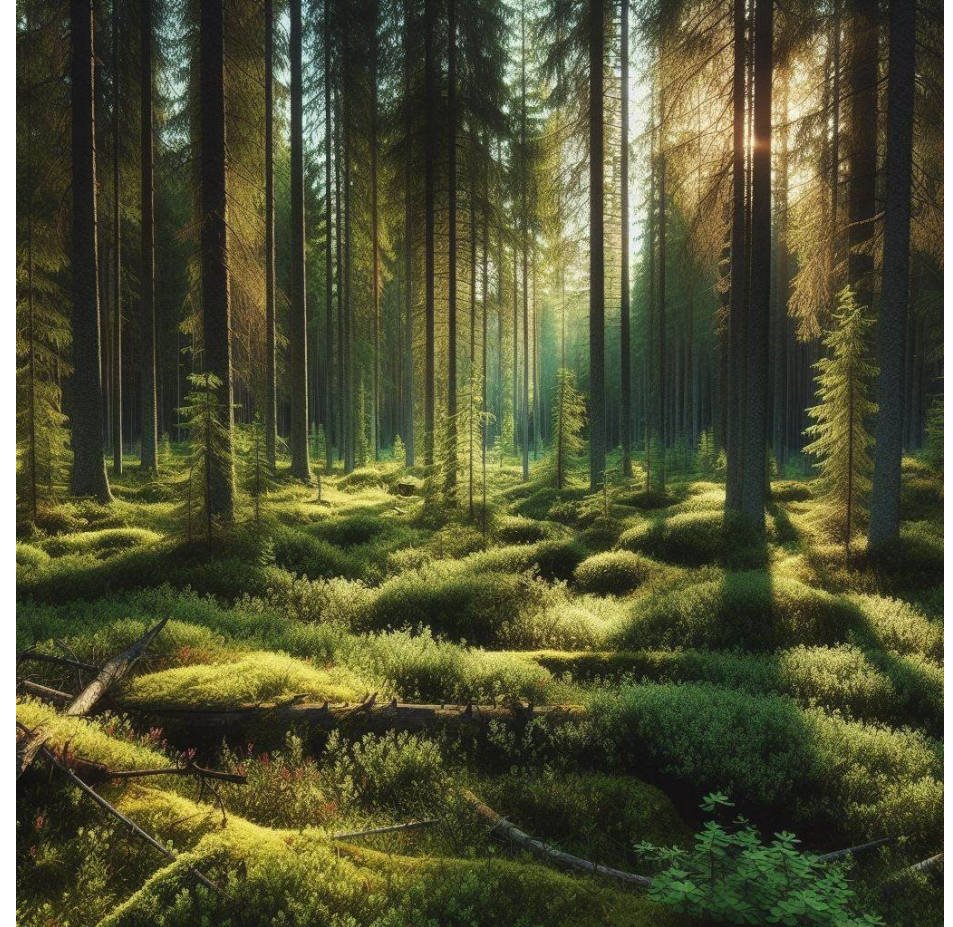
Energian säästö, elinkaariajattelu, säästäväisyys, kuluttaminen



Työssä jaksaminen, turvallisuus, työhyvinvointi

Yhteiskuntavastuu – teot ja raportointi

- EU:ssa lainsäädäntö on velvoittanut suuryrityksiä raportoimaan vastuullisuuteen liittyvistä kysymyksistä 2010-luvun puolivälistä alkaen
- Uusi kestävyysraportointidirektiivi*) velvoittaa yhä useampaa yritystä yrityksiä raportoimaan vastuullisuudesta osana vuosikertomustaan.
- Vastuullisuudesta kertomisesta on tullut yleisempää, koska monet organisaatiot ovat nähneet sen kilpailu- tai menestystekijänä
- Kääntöpuolena viherpesu, virheelliset tai harhaanjohtavat väittämät tai pelkkien positiivisten asioiden esittäminen
- Julkisorganisaatioiden, jotka toteuttavat lakisääteisiä tehtäviä, on lähtökohtaisesti ajateltu toimivan vastuullisesti ilman erillistä raportointivaatimusta –
Onko se enää riittävää?



*) [Corporate Sustainability Reporting Directive CSRD](#)

Kestävyys ja vastuullisuus TKIO-yhteistyössä

- **Mitä edellytämme yhteistyökumppaneilta?**
 - Due diligence –periaate – tunne kumppanisi
 - Miten vaikuttaa yhteistyökumppaneiden valintaan ja toimintaan?
 - Kestävyyden ja vastuullisuuden edistäminen yhteisenä tavoitteena?
 - Sitoutuminen kestävään ja vastuulliseen toimintaan
- **Kuinka organisoimme omaa toimintaamme?**
 - Tunnistetaan kehittämiskohteet ja –tarpeet ja niiden osalta kestävyystavoitteet
 - Tutkimuksen ja TKIO:n teemoihin liittyvät [SDG](#):t ja niiden edistäminen
 - Ollaan avoimia – tietosuoja, tutkimuseettiset asiat huomioon ottaen
 - Olennaista alan teemojen mukainen tarvelähtöinen kehittäminen, unohtamatta myöskään taloudellisia, teknisiä tai ympäristöteemoja (rakennukset, logistiikka, jätehuolto, kierrätys, hankinnat, hiilijalanjälki)



Vastuullisuus on viestintää!


- Raportoidaan tekoja ja viestitään omista kestävyys- ja vastuullisuusteoista ja niiden edistämisestä
- Viestintä on kaksisuuntaista – sidosryhmien näkemyksiä kuullaan ja niistä keskustellaan
- Ei viherpesua (*greenwashing*), ei päälleliimausta tai koristelua (esim. *pinkwashing*), ei pelkkiä positiivisia asioita
- Selkeys ja olennaisuus
- Läpinäkyvyys (esim. Tampereen yliopiston [hankintadata](#)^{*)} on julkista)
- Rehellisyys: tunnistetaan ja tunnustetaan kehittämiskohteita
- Viestimättömyyskin on viesti! (*greenhushing*)



^{*)} tutkihankintoja.fi

Kiitos!





Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisten osaaminen muuttuvassa toimintaympäristössä

ARJA HALKOAHO, YLIOPETTAJA

PIA KEISKI, YLIOPETTAJA

TUULA-MARIA RINTALA, YLIOPETTAJA

SOVELTAVAN TUTKIMUKSEN KESKUS, TAMPEREEN
AMMATTIKORKEAKOULU



Soveltavan tutkimuksen keskus, TAMK



TAMKin strategian painopistealueet:

- **Oppiminen** työelämässä ja kansainvälisissä verkostoissa
- **Uusien teknologioiden** hyödyntäminen
- **Ekologiset innovaatiot** ja **sosiokulttuuriset haasteet**

Green transition: Uudet teknologiat ja

**ekologiset
innovaatiot**

- *Digitalisaatio
- *Kestävyys
- *Tuotantotalous

- *Luova talous
- *Innovaatioiden johtaminen

Just transition: **Oppiminen** ja **sosiokulttuuriset haasteet**

- *Pedagogiikka koulutuksessa, yhteisöissä ja organisaatioissa
- *Resilientti yhteiskunta
- *Tiedolla johtaminen ja dataratkaisut

Miksi ammattilaisten osaaminen on keskeinen tekijä terveydenhuollossa?

- Ammattilaisten osaaminen muodostaa perustan laadukkaalle ja vaikuttavalle potilashoidolle sekä mahdollistaa toimialan jatkuvan kehittymisen ja sopeutumisen muuttuviin tarpeisiin.
- Soveltava tutkimus todentuu monialaisissa tutkimushankkeissa Pirhan kanssa esimerkiksi simulaatioina ja niiden tutkimisena, kuten SA 'Motiivi' -hakemuksessa (monialainen identiteetti) (Pirha, TAMK, TAU ja UEF)



Ammattilaisten osaaminen: Muutoksen moottori

- Ammattilaisten pätevyys ja osaaminen ovat ratkaisevia tekijöitä terveydenhuollon innovaatioiden ja parhaiden käytäntöjen kehittämisessä.
- Tutkimukset osoittavat, että osaamisen vahvistaminen parantaa terveydenhuollon järjestelmän resilienssiä ja kykyä vastata nopeasti muuttuviin tarpeisiin.
- Opetussuunnitelmien kehittäminen tutkimukseen perustuen, esimerkiksi Action Cost (Pirha, TAMK, TAU)
- Jatkuvan oppimisen kehittäminen, kansalliset ja kansainväliset hankkeet



Monialaisuus: Tehokkaamman yhteistyön mahdollistaja

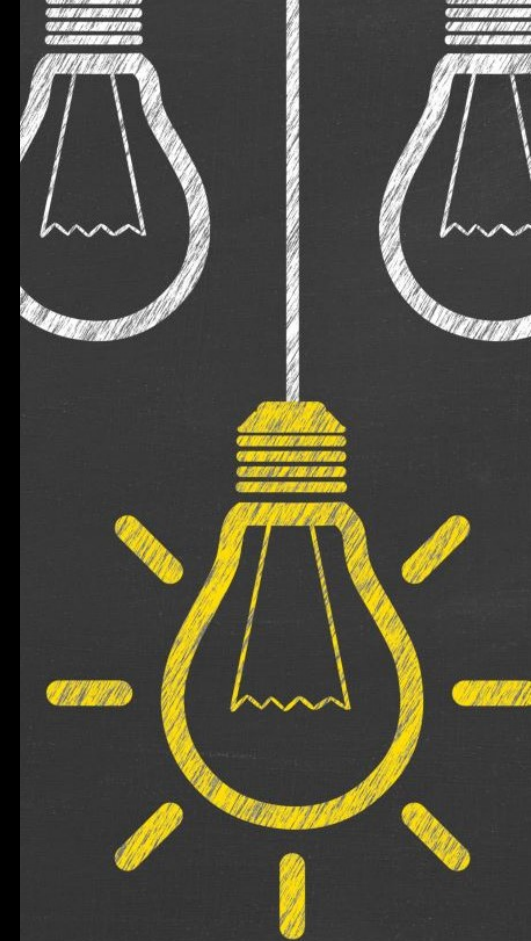
- Monialainen osaaminen mahdollistaa eri ammattiryhmien välistä tiivistä yhteistyötä ja parantaa potilaiden hoidon koordinoitua.
- Monialaisuus vähentää hoitoon liittyviä virheitä, parantaa potilaiden hoitokokemusta ja edistää hoidon tuloksellisuutta.

Investointi resilienssiin ja innovaatioon

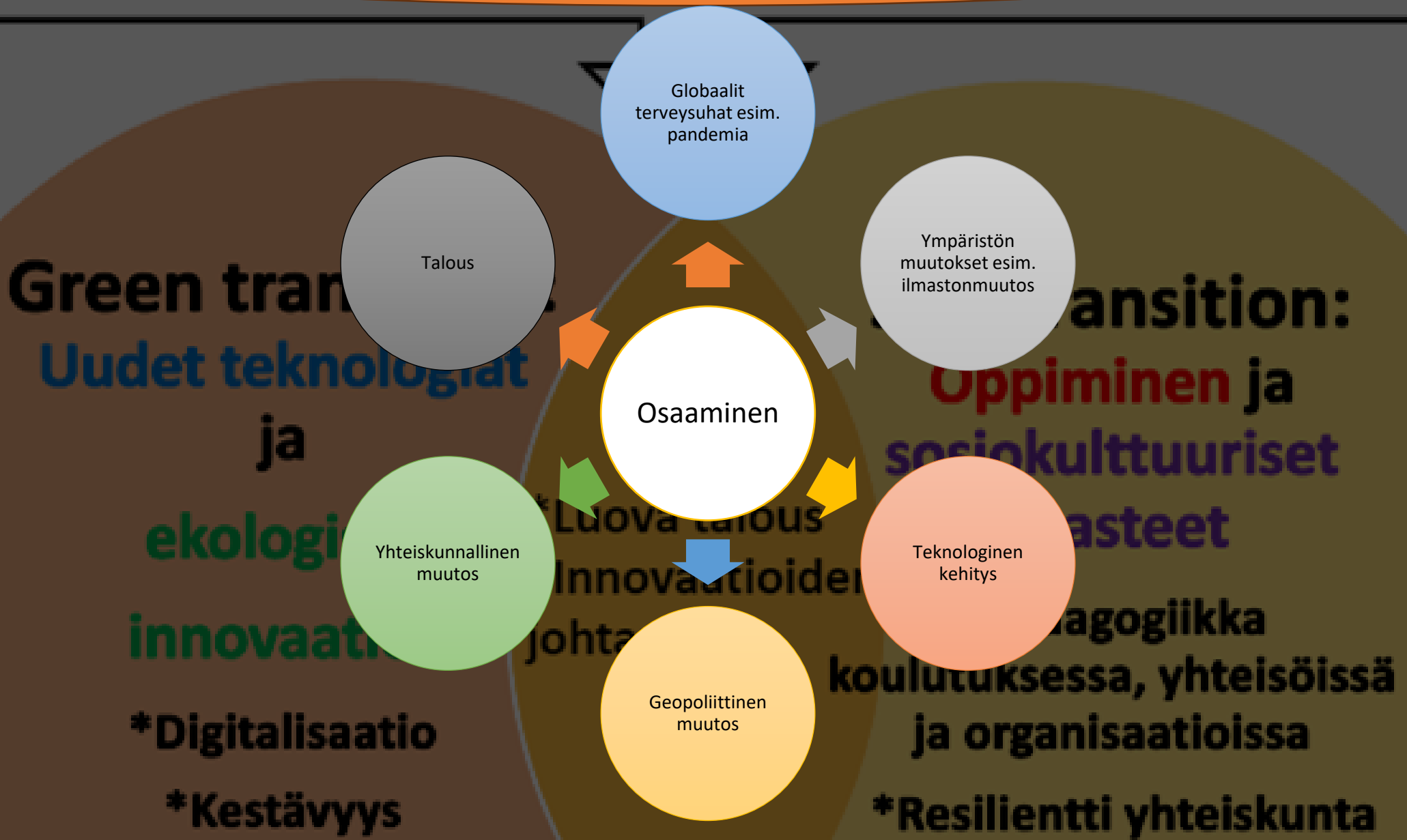
- Satsaaminen ammattilaisten jatkuvaan koulutukseen ja kehittymiseen varmistaa, että terveydenhuolto pysyy kilpailukykyisenä ja vastaa muuttuvia tarpeita.
- Investointi osaamiseen parantaa terveydenhuollon laatua, vähentää kustannuksia ja lisää potilaiden tyytyväisyyttä.

Osaamisen kehittäminen: Strateginen valinta

- Panostaminen ammattilaisten osaamisen kehittämiseen varmistaa, että terveydenhuolto pystyy vastaamaan tuleviin haasteisiin ja tarjoamaan laadukasta hoitoa.
- STM selvitys (2024) hyvinvointialueilla oli havaittu tarve sairaanhoitajan kliinisen hoitotyön erikoistumiskoulutuksille monilla erikoisaloilla, kuten mielenterveys- ja päihdehoitotyössä, gerontologisessa hoitotyössä, tehohoitotyössä, palliatiivisessa hoitotyössä, lasten ja nuorten hoitotyössä, neurologisessa hoitotyössä, kansanterveyden/-sairauksien hoitotyössä sekä kehitysvammaisen hoitotyössä.
- Tämä osoittaa selkeän tarpeen ammattilaisten erikoistumiskoulutukselle vastaamaan monipuolisiin terveydenhuollon tarpeisiin.



Terveydenhuollon henkilöstön osaaminen



Klo 10.10 Kommenttipuheenvuorot

Tuukka Salkoaho, integraatiojohtaja, Pirkanmaan hyvinvointialue

Katja Luojus, TKIO-palvelujohtaja, Pirkanmaan hyvinvointialue

**Kati Kristiansson, tutkimus- ja
kehitysjohtaja,
Pirkanmaan hyvinvointialue**

Kiitos ajastasi!

Transforming Welfare Systems on ainutlaatuisen laaja-alainen tutkimusalusta, jonka teemat ulottuvat ihmisestä yhteiskuntaan ja teknologiasta talouteen. Sen tehtävä on kartuttaa ymmärrystä hyvinvointijärjestelmän kehitystarpeista ja luoda edellytyksiä paremmalle päätöksenteolle.

<https://research.tuni.fi/transform/kylse/>